



VERBOND VAN VERZEKERAARS



Intentieverklaring

Samen werken aan succesvolle verzuimbegeleiding en re-integratie

Als bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen zetten we ons in voor de duurzame inzetbaarheid en de gezondheid van werkenden. Liefst preventief. Als mensen toch uitvallen, streven we naar succesvolle re-integratie.

In het proces van verzuim en re-integratie is de bedrijfsarts, naast uiteraard werkgever en werknemer zelf, als eerste aan zet. De bedrijfsarts beschrijft de belastbaarheid door aan te geven wat de aandachtsgebieden zijn, deze toe lichten en de voorwaarden aan te geven voor re-integratie. De focus ligt op een goede analyse, het wegnemen van belemmeringen en benutten van mogelijkheden voor re-integratie. Dit in de context van het (aangepaste) eigen werk of ander werk.

Arbeidsdeskundigen vervullen daarnaast een rol in het re-integratieproces door het koppelen van werkmogelijkheden aan individuele belastbaarheid en de arbeidsmarktcontext. Zij combineren inzicht in belastbaarheid met praktische kennis over werkplekken en de arbeidsmarkt. Hierdoor dragen zij bij aan het vinden van oplossingen die medisch verantwoord zijn en aansluiten bij de behoeften van zowel de werknemer als de werkgever, waardoor er structurele werkhervatting en meer arbeidsplezier op lange termijn gerealiseerd wordt. Door vroegtijdige betrokkenheid kunnen zij stagnatie in de re-integratie helpen te voorkomen en bijdragen aan het formuleren van concrete stappenplannen voor duurzame werkhervatting.

Ook verzekeringsartsen vervullen een essentiële rol als het gaat om het begeleiden van mensen bij terugkeer naar werk en het vaststellen van arbeidsongeschiktheid. Zij stellen in het kader van re-integratie de belastbaarheid vast voor mensen zonder werkgever, kijken naar wat mensen nog wel kunnen en naar wat zij nodig hebben om te kunnen werken. Het werk van de verzekeringsarts is een basisonderdeel van de arbeidsongeschiktheidsbeoordelingen waarmee mensen duidelijkheid krijgen over hun uitkering.

Als de re-integratie stagneert of zelfs dreigt uit te monden in langdurige (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, is de expertise van arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen noodzakelijk. Arbeidsdeskundigen spelen een rol door adviezen van bedrijfs- en verzekeringsartsen te vertalen

naar praktische oplossingen op de werkvloer. Ze zorgen daarnaast samen met de bedrijfsarts voor afstemming van verwachtingen tussen werkgever en werknemer, met behulp van de Beschrijving van Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie (BAR) als gemeenschappelijk referentiekader.

Bij de re-integratie hanteren we als beroepsgroepen vaak dezelfde begrippen om belastbaarheid te beschrijven, maar definiëren deze vanuit verschillende referentiekaders. Overal is de roep te horen om een betere samenwerking tussen bedrijfsarts, verzekeringsarts en arbeidsdeskundige. Er is daarom behoefte aan een instrument dat de belastbaarheid en mogelijkheden voor re-integratie eenduidig vastlegt, evenals een werkwijze die zowel samenwerking tussen professionals als begeleiding van werknemers en werkgevers kan verbeteren. Het is ook van belang dat de begrippen en items die worden gebruikt om belastbaarheid te beschrijven, de factoren die samenhangen met zowel uitval als terugkeer naar werk zo volledig mogelijk omvatten. En juist hiervoor is de BAR ontwikkeld, bestaande uit een instrument en een multidisciplinaire leidraad. Inmiddels zijn versie 3.0 van dit wetenschappelijk onderbouwde instrument en de leidraad opgeleverd. Professionals die al werken met de BAR, onderschrijven het nut en de bruikbaarheid ervan.

Constructief en kritisch

BAR 3.0 is voltooid. Bij de ontwikkeling van het instrument en de leidraad hebben wij aandacht besteed aan:

- de mate waarin het instrument het denken in mogelijkheden bevordert en het adviseren in oplossingen stimuleert
- de manier waarop de bedrijfsarts belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden kan specificeren, toelichten en detailleren en de ruimte die er is voor professionele adviezen over voorwaarden voor werkhervatting
- hoe de factoren die van invloed zijn op het functioneren en de biopsychosociale benadering van de International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF), in het instrument en de leidraad zijn verwerkt
- de bruikbaarheid van het BAR-instrument en de leidraad tijdens het gehele verzuim en re-integratietraject
- de begrijpelijkheid van het instrument voor andere belanghebbenden, zoals bedrijfsartsen, verzekeringsartsen, arbeidsdeskundigen, werkgevers, werknemers en alle andere professionals die bij de re-integratie betrokken zijn

Belangrijke vervolgstappen

Om samenwerking tussen professionals, de werkgever en de werknemer bij re-integratie te versterken, is het hanteren van een gemeenschappelijke taal met een eenduidig begrippenkader een belangrijke randvoorwaarde. We zijn ervan overtuigd dat de BAR kan bijdragen aan betere samenwerking en succesvolle verzuimbegleiding en re-integratie. Daarom vinden wij het belangrijk om verder te gaan op de ingezette weg om de 'BAR 3.0' als instrument en bijbehorende leidraad in te zetten. De afgelopen tijd is vooral besteed aan (door)ontwikkeling en onderbouwing van het instrument en de leidraad, waarbij professionals van de drie beroepsgroepen nauw betrokken zijn. Het project BAR is afgerond. Nu is het zaak om de stap te zetten naar een eenduidige en brede implementatie van de BAR 3. De ambitie is om de BAR 3.0 per 1 januari 2027 breder te gaan gebruiken..

Vanuit deze overtuiging:

- Werken we aan een implementatievoorstel en plan waarin antwoord en richting wordt gegeven aan onderwerpen als eigenaarschap, beheer, verdere ontwikkeling, de wijze waarop we digitalisering en uitwisseling gaan ondersteunen, onderwijs en de financiering hiervan. Deze randvoorwaarden zijn bepalend voor een succesvolle en uniforme implementatie;

- Streeft UWV ernaar om in 2026 de ontvangst van de BAR technisch te ondersteunen en zodoende een digitale aanlevering mogelijk te maken;
- Streven belanghebbende organisaties en professionals ernaar om de BAR in hun digitale systemen op te nemen, te gebruiken en digitaal aan te leveren bij UWV;
- Werken we samen aan eenduidige communicatie over de BAR. We ontwikkelen en onderhouden samen onder andere een reeks veelgestelde vragen en antwoorden over het instrument en de verdere ontwikkeling hiervan;
- Roepen we leden en professionals op om actief mee te werken aan trainingen en intervisie;
- Dragen we uit dat de BAR de professional helpt om de ICF op een juiste en voor alle betrokkenen begrijpelijke manier toe te passen.

