



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Van beoordelen naar accrediteren, of.....



Marcel Wilders, programmaleider certificatie



FOKKE & SUKKE GAAN NAAR DE EINDPRESENTATIE

WEET JIJ WAAR
HET OVER GAAT?

NEE, MAAR IK
GOK OP 50 SHEETS
EN GEEN VRAGEN.



REGT



Inhoud

- Visie SZW op toekomst
- Welke certificaten?
- Accreditatie: enige smaak?
- Accreditatie: varianten SZW
- Alternatieven
- Afwegingskader SZW
- Europese kader
- Accreditatie: wat wordt anders?
- Mijlpalen tot 2019
- Hulp aangeboden





Visie SZW op toekomst

1. SZW is systeemverantwoordelijk voor arbeidsomstandigheden
2. Versterking zelfwerkzaamheid
3. Onderhoudslast omlaag
4. Wettelijk wat noodzakelijk is
5. Beperken tot essentie
6. Robuuster stelsel





Over welke certificaten gaat het nu

Persooncertificatie

- Deskundig asbestverwijderaar, DTA
- Duiker, duikmedisch begeleider, duikploegleider en duikarts
- Kraan- en heismachinisten
- Arbeidshygiënist. HVK, A&O

Inspectie-, en management certificatie

- asbestverwijdering, asbestinventarisatie
- arbodienst
- opsporing conventionele explosieven





Over welke certificaten gaat het nu (vervolg)

Bijzondere categorie

(besluit al genomen door SZW)

- gasdeskundige tankschepen
- spring- en schietmeester
- Vuurwerkdeskundige



Wettelijke registratie



Is accreditatie de enige smaak?

- Nee, maar ook alternatief moet eind 2018 gereed zijn
- Alternatieven zijn denkbaar en bespreekbaar
- Betrokken partijen krijgen het initiatief
- Passend binnen visie SZW en haar systeemverantwoordelijkheid





Accreditatie: varianten

1. Verpl. Certificatie onder accreditatie, SZW laat eisen over aan betrokken partijen
2. Verpl. Certificatie onder accreditatie, SZW oordeelt over aanpassing schema's en verwijst in regelgeving naar nieuwe versie
3. Idem, maar met volledige opname eisen in de regelgeving

In alle varianten kan SZW algemene eisen voor aanwijzing opnemen in de regelgeving



Alternatieven voor accreditatie

Persoonscertificatie

- Persoonsregistratie (voorbeeld in presentatie S. Wiers)
- Eisen in arbocatalogus?
- Bevoegd persoon (niet ingevuld)
- Verplichting opheffen (bijv. gering risico, markt neemt het over,..) → 100% privaat

Proces of management certificatie

- Verplichting opheffen (bijv. gering risico, markt neemt het over,..) → 100% privaat
- Kwaliteitsmanagementsysteem (bijv. ISO9001)
- Suggesties?



Afwegingskader SZW (concept) Score	1	2	3
Omvang risico G&V			
Effectiviteit instrument in praktijk			
Markt beperkt risico zelf			
Volwassenheid branche		X	
Belangen in evenwicht			
Rol onduidelijkheid			
Omvang werkveld / commerciële haalbaarheid			
Commerciële haalbaarheid			
Aantal CBI's/concurrentie	X		
Politiek risico			
Onderhoudslast			
Beschikbaarheid van kennis en kunde			



Europees kader



Dienstenrichtlijn 2006/123/EG, Artikel 1, lid 6, bevat uitzondering:

“Deze richtlijn laat ...onverlet ..alle wettelijke of contractuele bepalingen betreffende arbeids- en tewerkstellings-voorwaarden met inbegrip van de gezondheid en veiligheid op het werk....die de lidstaten toepassen....

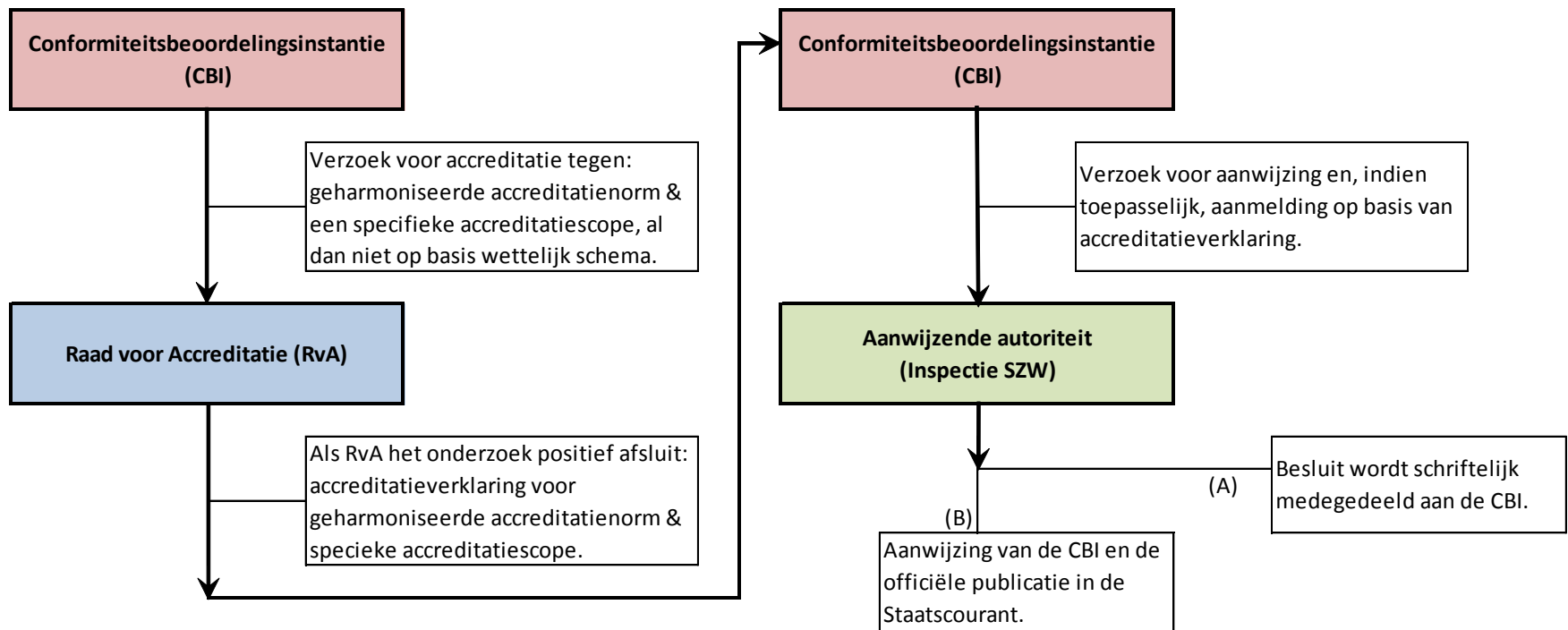
Richtlijn erkenning **EG-beroepskwalificaties** 2013/55/EU

Wijzigd RL 2005/36/EG en heeft als oogmerk stimuleren arbeidsmobiliteit in de EU. Deze is van toepassing op persoonscertificatie en -registratie. Regels wijzigen per 1/1/2016. Beroepskaarten gelden voorlopig niet.

Nieuwe: waarschuwingsmechanisme wel, aangepaste regels. Later in het jaar meer informatie. OCenW coordineert.



Accreditatie: proces van aanvragen en aanwijzen



3. Wat verandert er bij accreditatie?



- De SZW-beoordeling vervalt;
- Convenant tussen SZW en de beheerstichting / CCvD vervalt, ingeval schema niet in regelgeving wordt opgenomen;
- En in dat geval is SZW niet langer eigenaar van de schema's, CBI's worden eigenaar en kunnen gebruik maken van de huidige CCvD's;
- Na een overgangstermijn vervallen de huidige schema's



Wat verandert er bij accreditatie (vervolg)

CBI's worden verplicht tot een geharmoniseerde uitvoering:

- gezamenlijk overleg van CBI's op hetzelfde werkveld;
- één certificatieschema met betrokkenheid van alle belanghebbenden.

De afrit via beoordelen is niet langer mogelijk





Mijlpalen

01-07
2016

- Definitieve keuze voor accreditatie of alternatief

01-07
2017

- Nieuwe certificatieschema's zijn voorgelegd aan RvA voor toetsing aan accreditatienormen

01-07
2018

- CBI's hebben accreditatie aanvraag bij RvA ingediend

01-01
2019

- RvA verricht geen SZW beoordelingen meer
- Overgang naar accreditatie of alternatief

01-07
2019

- RvA heeft alle accreditatie aanvragen beoordeeld



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Is dit uw gevoel?....



..of is steun gewenst..



Ondersteuning door TNO per CCvD

Verdiepingssessie accreditatie
en alternatieven (eind 2015)



Uitdiepen voorkeursoptie
(lente 2016)

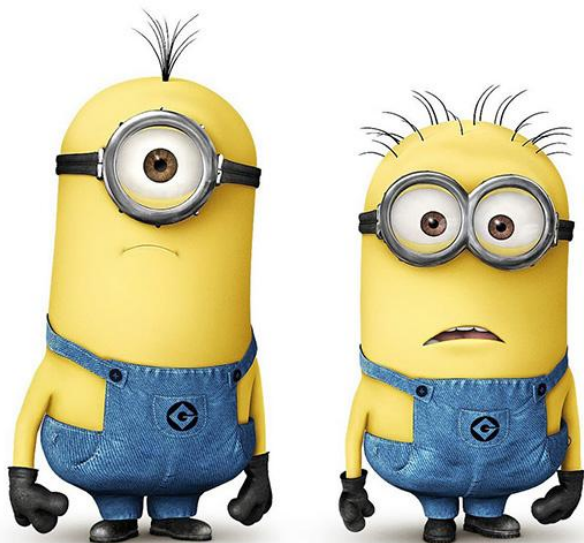


Assistentie bij proces na
keuze (na zomer 2016)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Vragen?





Bijlage: Dienstenrichtlijn

2006/123/EG, Artikel 1, lid 6, bevat uitzondering:

“Deze richtlijn laat het arbeidsrecht onverlet, dat wil zeggen **alle wettelijke** of contractuele bepalingen betreffende **arbeids- en tewerkstellings-voorwaarden met inbegrip van de gezondheid en veiligheid op het werk** en de betrekkingen tussen werkgevers en werknemers, die de lidstaten toepassen overeenkomstig nationale wettelijke bepalingen die in overeenstemming zijn met het Gemeenschapsrecht. Evenmin is deze richtlijn van invloed op de sociale zekerheidswetgeving van de lidstaten.”

Artikel 7.4a van het Arbobesluit verwijst voor het beoordelen van specifieke arbeidsmiddelen in de gebruiksfase naar het Warenwetbesluit drukapparatuur, het Warenwetbesluit machines en het Warenwetbesluit liften. Het gebruiksregime is een eis op grond van regels voor gezondheid en veiligheid op het werk en valt onder de uitzondering van de Dienstenrichtlijn.