



Onderaannemers centraal in **bouw**

Aanpak

Deze goede praktijk richt zich specifiek op de relatie aannemer-onderaannemer problematiek. Het traject kent twee invalshoeken:

- logistiek en bouwplaatsinrichting voor bouwplaatsteams,
- introductie en toetsing personeel onderaannemers op de bouwplaats.

Er worden **trainingen** verzorgt, gericht op organisatorische aspecten, procesmatige aspecten en mentaliteitsaspecten rondom veiligheid. Tevens wordt er een **digitaal introductieprogramma** ontwikkeld, gekoppeld aan een veiligheidstoets en een incidentenregistratie. Er wordt aandacht besteed aan het **eigen gedrag**, de **gezamenlijke voorzieningen** en de gevolgen van **onzorgvuldig of onveilig handelen**. Medewerkers van onderaannemers en eventueel ook eigen medewerkers doorlopen, alvorens voor de eerste keer op een bouwplaats te gaan werken, een kort digitaal introductieprogramma met daaraan gekoppeld een **(veiligheids)toets**.

Doelstellingen

De bouwsector is een sector waarin relatief veel ongelukken voorkomen. Analyses van geregistreerde ongevallen en van gehouden veiligheidsaudits bij dit bedrijf hebben aangetoond dat er grote verschillen bestaan in het veiligheidsbewustzijn en de motivatie van medewerkers op de bouwplaats. Dit bedrijf in de bouwsector wil het aantal arbeidsongevallen terugdringen en is daarom een goede praktijk gestart.

- 1 20% minder ernstige en fatale ongevallen met medewerkers en onderaannemers.
- 2 Het verbeteren van het veiligheidsbewustzijn van medewerkers en onderaannemers.

Stand van zaken

Dit verbetertraject is nog maar kort geleden gestart. Er is derhalve nog betrekkelijk weinig over te melden. Zodra dat wel het geval is dan kunt u het op deze plaats lezen.