

## **Verslag Slotbijeenkomst Kwaliteitstafel 'Maak werk van kwaliteit' - 2 oktober 2020**

### Opening door de voorzitter Jenneke van Veen

De voorzitter van de Kwaliteitstafel (Jenneke van Veen) heet de aanwezigen welkom. De afgelopen 2,5 jaar heeft de Kwaliteitstafel enorm veel werk verzet en mooie resultaten geboekt. Er ligt een gedragen advies aan de staatssecretaris van SZW en de beroepsgroepen. Doel van het advies is om de oplopende tekorten aan bedrijfs- en verzekeringsartsen het hoofd te bieden. Dit kan niet zonder een vorm van hybride financiering waarbij de overheid en de beroepsgroepen financieel bijdragen aan de opleidingen en de kennis- en kwaliteitsinfrastructuur.

Onder regie van de Kwaliteitstafel is daarnaast de eerste gezamenlijke Kennisagenda voor de vakgebieden ontwikkeld. De Kennisagenda bevat de voornaamste onderzoeksvragen die momenteel binnen de beroepsgroepen spelen. De Kennisagenda is gedrukt als boekje, net als het magazine Waarde waarin de meerwaarde van bedrijfs- en verzekeringsartsen is neergelegd in mooie interviews. Beide producten zijn als boekje aan te vragen via het RIVM ([simone.severs@rivm.nl](mailto:simone.severs@rivm.nl)) of als pdf te downloaden op de website: [www.sembel.nl/kwaliteitstafelBGVG](http://www.sembel.nl/kwaliteitstafelBGVG).

Van Veen bedankt hiervoor iedereen die zich de afgelopen 2,5 jaar heeft ingezet voor de Kwaliteitstafel. Zonder de inzet van alle betrokkenen waren deze resultaten niet bereikt.

### In gesprek met Heleen ten Bruggencate, bedrijfsarts in opleiding en Lisette Hubens, verzekeringsarts in opleiding

De Slotbijeenkomst trapt af met een gesprek tussen Jenneke van Veen en twee artsen in opleiding (aios) tot bedrijfsarts (Heleen ten Bruggencate) en tot verzekeringsarts (Lisette Hubens). Jenneke vraagt hoe zij met de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde in aanraking zijn gekomen. Beiden geven aan dat ze er een beetje bij toeval ingerold zijn. In de basisopleiding geneeskunde is er nauwelijks aandacht voor de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde. Volgens de twee aios heerst er onder studenten vaak een negatief beeld over de beroepen, zijnde vergrijsde beroepsgroepen met weinig carrièremogelijkheden en beperkte inbedding in wetenschappelijk onderzoek.

Wat Heleen en Lisette juist erg aanspreekt is dat je als bedrijfs- en verzekeringsarts de mens achter de patiënt leert kennen. De bedrijfs- of verzekeringsarts is vaak de spil tussen de patiënt en de betrokken medisch specialisten. Je hebt gedegen kennis van verschillende medische specialismen, waardoor je blik erg breed is en je onmisbaar bent voor de curatieve zorg.

De carrièremogelijkheden zijn veel gevarieerder dan studenten vaak denken. Lisette wil zich onder andere gaan richten op onderwijs(ontwikkeling) en zo bijdragen aan de betere positie van verzekeringsartsen in de basisopleiding. Daarnaast kan ze aan de slag bij het UWV of een particuliere verzekeraar waar ze zich kan specialiseren. Heleen noemt verschillende mogelijkheden na haar studie zoals een ontwikkeltraject tot keuringsarts, meer focus op preventie, wetenschappelijk onderzoek of specialiseren in een bepaald vakgebied.

De opleidingen tot bedrijfs- of verzekeringsarts kunnen aantrekkelijker worden als er meer artsen uit de praktijk gaan participeren. Bijvoorbeeld door het inrichten van coschappen en stageplekken of door gastcolleges te geven tijdens de basisopleiding. Laat studenten al vroeg kennismaken met de vakgebieden!

De beroepen hebben te maken met een toenemende uitstroom de afgelopen jaren. Heleen en Lisette denken dat professionele autonomie kan helpen om het beroep aantrekkelijker te maken en

te houden. Geef artsen meer tijd voor hun patiënten. Daarnaast kan meer focus op preventie het vakgebied aantrekkelijker maken. We zouden in Nederland werk niet alleen moeten zien als mogelijke oorzaak van medische klachten, maar juist ook als medicijn. Werk voorkomt juist gezondheidsklachten.

Tot slot roepen Heleen en Lisette de beroepsgroepen op om zich beter te profileren. Het is de eigen verantwoordelijkheid van de beroepsgroepen om op de deur te kloppen bij de UMC's. Creëer aandacht in de basisopleiding geneeskunde en pak een prominentere rol in het wetenschappelijk onderzoek.

Suggesties die via de chat door de deelnemers worden gegeven, hebben onder andere betrekking op meer co-schapplekken vanuit het werkveld en stageplekken voor aios. De mogelijkheden voor stageplekken voor aios zijn het afgelopen half jaar sterk afgenomen, de opleidingsinstituten denken graag mee over alternatieven samen met arbodiensten, UWV en particuliere verzekeraars.

### Presentatie 1e kennisagenda bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde door Heike Jansen, projectleider kennisagenda

Projectleider (Heike Jansen) presenteert de eerste gezamenlijke Kennisagenda voor de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde. De Kennisagenda bevat de voornaamste onopgeloste vragen binnen het vakgebied. Deze zijn onbeantwoord omdat het wetenschappelijke bewijs nog ontbreekt. Na een zorgvuldig proces hebben de beroepsgroepen 12 vragen gekozen met de hoogste prioriteit. Deze vormen samen de Kennisagenda.

De Kennisagenda vormt een startpunt voor een continue kennis- en kwaliteitscyclus binnen de beroepsgroepen. Deze eerste Kennisagenda moet leiden tot wetenschappelijk onderzoek waaruit weer nieuwe onderzoeksvragen voortkomen.

Voor een effectieve uitvoering van de Kennisagenda is het nodig dat de beroepsgroepen zelf aansluiting zoeken bij de academische werkplaatsen. Ook is het van belang dat de beroepsgroepen zich zodanig organiseren dat er geen dubbel onderzoek wordt gedaan en dat er geen concurrentie ontstaat om beschikbare subsidies. Tot slot vraagt een goede uitvoering van de Kennisagenda ook om passende en structurele financiering. Deels kan dit vanuit de beroepsgroepen zelf komen, maar voor een deel zal ook gekeken worden naar SZW en VWS.

Op de vraag of patiënten(organisaties) en cliënten ook betrokken worden bij de richtlijnontwikkeling zoals dat bij VWS gebeurt of alleen bij de Kennisagenda, geeft Heike aan dat de richtlijnen geen onderdeel waren van de Kennisagenda, maar wel een onderdeel van de Kwaliteitstafel. Daar wordt aan toegevoegd dat standaard een brede vertegenwoordiging wordt betrokken bij de methodiek waarop de richtlijnen worden gemaakt.

Vanuit de chat wordt opgemerkt dat er een aantal lectoraten uitgebreid actief is op dit gebied en ze niet vergeten moeten worden in de opzet van de kennisnetwerken en de academische werkplaatsen en de opzet en uitvoering van het onderzoek.

Ook wordt een AIOTO regeling voor bedrijfs- en verzekeringsartsen als geschikte oplossing voorgesteld voor de Kennisagenda.

Verder wordt nog eens benadrukt dat ongeveer tweederde van de co-assistenten nog steeds niet in aanraking komt met het werkveld arbeid en gezondheid. Hier ligt een grote uitdaging voor het veld in samenwerking met de UMC's. Door de huidige coronacrisis wordt al veel ervaring opgedaan met

hybride onderwijs (online en praktijkonderwijs). Wellicht kan vanuit beide ministeries hierin ook een stimulerende rol worden gespeeld om bv. gezamenlijk e-learning te ontwikkelen en meer stageplaatsen te creëren.

#### Toelichting op het Advies van de Kwaliteitstafel door de voorzitter en reactie van Heidi Boussem, directeur G&VW, SZW

Jenneke van Veen licht de hoofdlijnen van het advies van de Kwaliteitstafel toe. Het integrale advies is te vinden op [www.semble.nl/kwaliteitstafelBGVG](http://www.semble.nl/kwaliteitstafelBGVG). Om de oplopende tekorten aan bedrijfs- en verzekeringsartsen het hoofd te bieden brengt de Kwaliteitstafel de volgende adviezen uit aan de **staatssecretaris van SZW**:

- Ga over tot publiek/private financiering;
- Werk samen aan implementatie en borging van alle verbeteracties;
- Pak het capaciteitstekort aan door middel van een noodfonds opleidingen voor 4 jaar;
- Ga over tot een landelijk opleidingsfonds voor de toekomst;
- Financier een kwaliteitsfonds met publieke en private gelden;
- Versterk samenwerking tussen SZW en VWS;
- Blijf meehelpen aan een betere inbedding van sociale geneeskunde in het raamplan geneeskunde.

Daarnaast adviseert de Kwaliteitstafel **de beroepsgroepen** om de volgende acties te ondernemen:

- Breng de maatschappelijke meerwaarde van beide beroepen breed onder de aandacht;
- Versterk de aandacht voor preventie in de praktijkopleiding;
- Implementeer richtlijnen en blijf tijd investeren in de borging ervan;
- Versterk samenwerking met andere disciplines;
- Pas vaker taakdelegatie toe;
- Toon potentie van AWAG nieuwe stijl aan en ontwikkel deze door naar andere AWAG's;
- Maak netwerkvorming van kennisnetwerken en AWAG's mogelijk;
- Blijf investeren in de imago campagne "De andere dokter".

Van Veen benadrukt dat de problemen binnen de beroepsgroepen alleen maar toenemen als er niet op korte termijn wordt overgestapt op hybride financiering. Als er niks verandert zal dit grote risico's opleveren voor de arbeidsgelateerde zorg in Nederland.

Op de vraag of er met de bereidheid van de private partijen om te investeren, het ministerie van SZW (in naam van de directeur Heidi Boussem en de staatssecretaris Bas van 't Wout) ook tenminste een 'positieve grondhouding' is om vanuit de overheid ook substantieel bij te dragen aan structurele en adequate financiering, geeft Heidi Boussem aan dat de staatssecretaris hier in zijn videoboodschap op in zal gaan en dat SZW dit aan het verkennen is. Heidi Boussem verwijst naar de woorden van de voorzitter die al heeft aangegeven 'Je moet pas adviseren als er ook naar je wordt geluisterd'. Heidi Boussem roept op elkaars handen vast te houden, het contact voort te zetten en besluit met dat dit zaken zijn die in het kabinet besloten moeten worden.

#### Reactie op het Advies van de Kwaliteitstafel door Bas van 't Wout, staatssecretaris van het Ministerie van SZW

Heidi Boussem, directeur Gezond en Veilig Werken bij het ministerie van SZW, geeft een eerste reactie op het advies. Heidi bedankt de Kwaliteitstafel voor al het werk dat is verzet de afgelopen

jaren en de mooie resultaten die zijn bereikt, zoals de Kennisagenda. Ook spreekt Heidi haar waardering uit voor Heleen en Lisette die uitstekende ambassadeurs zijn voor hun beroepsgroep.

Het advies van de Kwaliteitstafel vraagt om een weloverwogen beleidsreactie vanuit de overheid. Dit zal niet over een nacht ijs gaan. De beleidsreactie vraagt immers om interdepartementale afstemming en consultatie van diverse belanghebbenden. Planning van SZW is dat er begin 2021 een uitgebreide beleidsreactie verschijnt. Komende periode zal SZW contact onderhouden met de beroepsgroepen over de voortgang.

Staatssecretaris Bas van 't Wout kon er niet bij zijn vandaag, maar geeft in een videoboodschap zijn reactie op het advies. De staatssecretaris bedankt de voorzitter en alle betrokkenen voor de inzet de afgelopen jaren. Het belang van de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde valt niet de overschatten. Te veel mensen worden nog ziek van werk en zonder voldoende bedrijfs- en verzekeringsartsen zal dit probleem alleen maar groter worden. De staatssecretaris heeft enorm veel waardering voor het open proces dat de Kwaliteitstafel heeft doorlopen. Dit heeft geresulteerd in een gedragen advies dat de basis legt voor duurzame oplossingen. Daarmee is de missie van de Kwaliteitstafel met vlag en wimpel geslaagd! Met het advies van de Kwaliteitstafel in de hand zal de staatssecretaris de komende maanden aan de slag gaan met zijn beleidsreactie.

De voorzitters van de werkgroepen van de Kwaliteitstafel reageren verheugd op de positieve grondhouding van SZW.

Afsluitend woord van de voorzitter

Jenneke van Veen bedankt tot slot alle aanwezigen voor een geslaagde bijeenkomst. In het bijzonder spreekt Van Veen haar waardering uit over de organisatoren van de middag en Karin Proper (secretaris van de Kwaliteitstafel).