

## 24 TE SNELLE (DE)COMPRESSIE

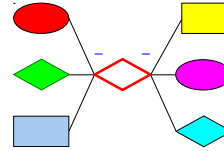
4 GEMELDE ARBEIDSONGEVALLEN MET 4 SLACHTOFFERS IN NEDERLAND 1998 T/M 2009 (PERIODE VAN 12 JAAR)

*Tabel 1 Ernst van het ongeval*

GEVAAR	GEMIDDELD AANTAL SLACHTOFFERS PER JAAR				RATIO'S		
	Overlijden	Blijvend letsel	Geen blijvend letsel	Onbekend letsel	Overlijden	Blijvend letsel	Geen blijvend letsel
24 Te snelle (de)compressie	0	<1	<1	0	0	1	3

*Tabel 2 Activiteit van slachtoffer*

Activiteit	Aantal ongevallen 1998-2009	Aantal ongevallen per jaar	Slachtoffers per jaar	% Ongevallen
Duiken	4	<1	<1	100%

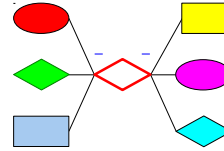


**Tabel 3 Falende barrières: de directe oorzaken. Waar ging het mis? <sup>1</sup>**

FALENDE BARRIÈRE <sup>2</sup>	Omschrijving	Aantal ongevallen 1998-2009	Aantal ongevallen per jaar	Slachtoffers per jaar	% Ongevallen
<b>Voor contact met water</b>					
Falen bij het "klaren"	Bij een duik kan door drukverandering een drukverschil ontstaan tussen delen van het lichaam (oor, longen, voorhoofdholte). Het compenseren van de drukverandering heet "klaren". Wanneer er niet goed wordt of kan worden geklaard kan schade ontstaan."	3	<1	<1	75%
Falende veilige timing/ duur van het duiken/ compressie	Het te snel afdalen of opstijgen bij het duiken, of het te lang verblijven op diepte zonder adequate decompressie maatregelen.	2	<1	<1	50%
<b>Na contact met water</b>					
Falende bedrijfshulpverlening	Bedrijfshulpverlening inclusief eerste hulp. Aspecten van tijdigheid, juiste diagnose en respons/ actie. BHV Arbobesluit 2.18 Artikel 2.18	1	<1	<1	25%

<sup>1</sup> Opmerking: er kunnen per ongeval meerdere barrières gefaald hebben

<sup>2</sup> Exclusief onbekende falende barrières



**Tabel 4 De meest voorkomende achterliggende oorzaken: taken en managementfactoren. Hoe en waarom ging het mis?**<sup>3</sup>

ACHTERLIGGENDE OORZAKEN <sup>4</sup>	Omschrijving	Aantal ongevallen 1998-2009	Aantal ongevallen per jaar	Slachtoffers per jaar	% Ongevallen
<b>Falende taken</b>	<b>Het falen van de noodzakelijke handelingen waarmee de functie van de barrière in stand wordt gehouden</b>				
Het gebruiken van: Juiste wijze van klaren	Juiste wijze van klaren is verschaft, maar de barrière wordt niet, verkeerd of maar gedeeltelijk gebruikt.	2	<1	<1	50%
Het gebruiken van: Adequate bedrijfshulpverlening	Adequate bedrijfshulpverlening is verschaft, maar de barrière wordt niet, verkeerd of maar gedeeltelijk gebruikt.	1	<1	<1	25%
Het gebruiken van: Juiste timing/ duur van het duiken	Juiste timing/ duur van het duiken is verschaft, maar de barrière wordt niet, verkeerd of maar gedeeltelijk gebruikt.	1	<1	<1	25%
Het onderhouden van: Juiste wijze van klaren	Juiste wijze van klaren is niet meer in goede staat, waardoor deze niet (meer) zijn beoogde veiligheidsfunctie kan vervullen. Dit kan slaan op onderhoud, inspectie en testen; het in stand laten; wijzigingen.	1	<1	<1	25%
<b>Falende managementfactoren</b>	<b>Het falen van de noodzakelijke middelen welke door het management systeem afgeleverd moeten worden voor de goede uitvoering van de taken</b>				
Communicatie/Samenwerking voor: Adequate bedrijfshulpverlening	Het managementsysteem moet zorgen voor de interne communicatie en de coördinatie (zoals vergaderingen, logs, telefoon en radio) waarmee medewerkers hun taken uitvoeren voor het bereiken van: Adequate bedrijfshulpverlening.	1	<1	<1	25%
Materieel voor: Adequate bedrijfshulpverlening	Het managementsysteem moet zorgen voor geschikt materieel, reserve onderdelen en gereedschappen waarmee medewerkers hun taken uitvoeren voor het bereiken van: Adequate bedrijfshulpverlening.	1	<1	<1	25%
Motivatie/Alertheid voor: Juiste timing/ duur van het duiken	Het managementsysteem moet zorgen voor de motivatie, alertheid en risicobewustzijn waarmee medewerkers hun taken uitvoeren voor het bereiken van: Juiste timing/ duur van het duiken.	1	<1	<1	25%
Plannen en procedures voor: Juiste wijze van klaren	Het managementsysteem moet zorgen voor de, meestal op papier uitgeschreven, gedetailleerde specifieke prestatiedoelstellingen waarmee medewerkers hun taken uitvoeren voor het bereiken van: Juiste wijze van klaren.	1	<1	<1	25%
Competentie voor: Juiste wijze van klaren	Het managementsysteem moet zorgen voor de kennis, capaciteiten en vaardigheden waarmee medewerkers hun taken uitvoeren voor het bereiken van: Juiste wijze van klaren.	1	<1	<1	25%
Materieel voor: Juiste wijze van klaren	Het managementsysteem moet zorgen voor geschikt materieel, reserve onderdelen en gereedschappen waarmee medewerkers hun taken uitvoeren voor het bereiken van: Juiste wijze van klaren	1	<1	<1	25%

<sup>3</sup> Opmerking: er kunnen zich per ongeval meerdere achterliggende oorzaken voordoen

<sup>4</sup> Exclusief onbekende fouten