

De BPSW is de beroepsvereniging van professionals in sociaal werk die de bedrijfsmaatschappelijk werkers vertegenwoordigt.

Bedrijfsmaatschappelijk werkers willen middels deze brief een bijdrage leveren aan de Arbovisie 2040.

Eerst iets over het bedrijfsmaatschappelijk werk ( BMW).

Bedrijfsmaatschappelijk werkers zijn partners in het uitvoeren van goed werkgeverschap op het gebied van psycho-sociale arbeidsbelasting (werkdruk en ongewenste omgangsvormen, preventie en verzuim).

Zij doen dit door:

- psycho- sociale begeleiding van de medewerker, een kortdurende en effectieve begeleiding op basis van werk en niet -werk gerelateerde vraagstukken, zij zijn psycho-sociale (werk)stress deskundigen
- zich te richten op stressreductie en empowerment
- gevraagd en ongevraagd adviseren van management en medewerkers
- preventie door advisering, signalering, voorlichting en training
- zich te richten zowel op de organisatie als de medewerkers, zowel individueel als op groepen.
- intensief samen te werken met andere deskundigen.

Het centrale doel waar bedrijfsmaatschappelijk werkers zich op richten is de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, zowel curatief als preventief.

Belangrijke thema's van psycho -sociale arbeidsbelasting die BMW - ers veelvuldig in hun werk tegen komen zijn:

- arbeidsconflicten
- werkdruk
- sociale veiligheid
- eenzaamheid
- inzetbaarheid bij thuiswerken
- arbeid in relatie tot levens- en zingevingsvragen
- stressoren in de privésfeer die van invloed zijn op de inzetbaarheid zoals mantelzorg, rouw en verlies.

Bedrijfsmaatschappelijk werkers signaleren dat vraagstukken intenser en gecompliceerder worden. De roep om een participerende maatschappij in een meer individualistische samenleving en de veranderingen in de wijze van werken maakt dat medewerkers en hun leidinggevende meer ondersteuning nodig hebben op het gebied van psycho-sociale (werk)stress.

Tevens signaleren BMW- ers dat medewerkers steeds jonger te maken krijgen met ernstige spanningsklachten. Het uitgangspunt werken om te leven verandert steeds meer naar leven om te werken. Dit vraagt om een systeemgerichte benadering waarbij het systeem niet alleen bestaat uit

het werk maar een combinatie van werk en privé. BMW is bij uitstek de discipline die zeer ervaren en kundig is in het begeleiden van dit soort vraagstukken. BMW is ook de discipline die hierbij zowel medewerker als de leidinggevende c.q. de organisatie ondersteunt en adviseert. Ook voor wat betreft de toenemende behoefte om arbeid in relatie te zien met zingeving en levensvragen.

Het afgelopen jaar is er een toename te constateren van thuiswerken en meer algemeen van flexibilisering. Dit brengt nieuwe vragen met zich mee zoals de balans werk – privé. Enerzijds zijn er psycho -sociale factoren die het thuiswerken belemmeren( klein behuisd, spanningen in de gezinsrelaties, eenzaamheid) en anderzijds, het bewaken en behouden van de balans tussen werk, privé en ontspanning.

De BMW –er is een toegankelijke deskundige, ingebed in de Arbo-dienstverlening en vervult een belangrijke rol in de verschuiving van aandacht voor verzuimbegeleiding naar aandacht voor preventie. Daarom pleiten wij voor een betere inbedding in de Arbo wet zodat er bij meer bedrijven een bredere deskundigheid ingezet wordt.

We pleiten dat BMW een vaste plaats heeft in het ontwikkelen en onderzoeken van vraagstukken op het gebied van psycho - sociale arbeidsbelasting en de verandering van de factor arbeid.

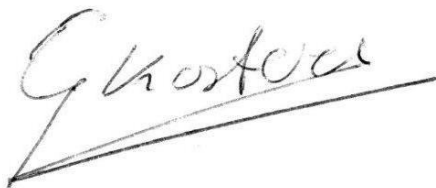
De BPSW is voor een actieve deelname van het BMW in het doen van onderzoek naar de effectiviteit van de interventies die zij verricht. Het verdient aanbeveling dat onderzoek plaatsvindt zowel bij de bedrijfsmaatschappelijk werker die intern bij een organisatie werkzaam is als de bedrijfsmaatschappelijk werker die als externe professional al dan niet in loondienst of als zzp'er de interventies verzorgt voor hun klanten en cliënten.

Wij staan achter het initiatief van deze brede verkenning van onze gezamenlijke toekomstvisie op ARBO dienstverlening en kijken er naar uit ons steentje bij te dragen aan het realiseren van een gezonde en veilige werkomgeving.

Namens de BPSW Functiegroep Bedrijfsmaatschappelijk werk,

Edith Sütmmuller,

Joyce Neijenhuis, voorzitters van de BPSW functiegroep BMW



Gea Kosters, Stafmedewerker