



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

## **Arbovisie 2040: inzichten vanuit de arboverpleegkundigen (AVK)**

Waarom een bijdrage vanuit de AVK?

Cruciaal voor een toegankelijke en toekomstbestendige arbeid gerelateerde zorg is de beschikbaarheid van goed opgeleide professionals.

Het bestuur van V&VN Arboverpleegkundigen vindt dat er sprake is van een onderbenutting van het potentieel van de beroepsgroep. De arboverpleegkundige en Verpleegkundig specialist zouden volgens ons een vaste rol moeten krijgen binnen de arbeid gerelateerde zorg en door partijen als vanzelfsprekend opgenomen moeten worden in beleidsstukken. We zien daarbij voor onszelf een opgave in het vergroten van onze zichtbaarheid, om zo bij te dragen aan een betere inzet van onze deskundigheid en aan een toekomstbestendige, betaalbare en een kwalitatief goede arbeid gerelateerde zorg.

De AVK is opgeleid als verpleegkundige (BIG artikel 3 beroep). De hbo-opleiding tot verpleegkundige is gericht op participatie, gezondheid en professionele zorg voor burgers. Deze opleiding legt een verbinding tussen preventie, zorg en welzijn. De post HBO opleiding tot AVK richt zich op zes taken binnen de arbodienstverlening:

- Zorgen voor begeleiding en preventie bij de zieke medewerker.
- Uitvoeren van periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek.
- Uitvoeren van aanstellingskeuringen, als die er zijn in het bedrijf.
- Advies en toetsing van de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) van het bedrijf. Daarin staan de risico's die je loopt op je werk en welke maatregelen er zijn om de risico's te verkleinen.
- Uitvoeren van werkplekonderzoek en infectie preventie.
- De AVK heeft door haar verpleegkundige achtergrond een belangrijke rol bij epidemieën en pandemieën, zowel bij preventie als aanpak (zoals SARS en COVID 19).

De AVK sluit aan bij vraagstukken rond: personeel (HRM, gezondheidsmanagement), preventie, het signaleren van trends, duurzame inzetbaarheid en begeleidt niet alleen medewerkers met bepaalde klachten, maar heeft ook kennis over het bedrijf (bedrijfsvoering en cultuur). De AVK acteert op alle niveaus binnen een organisatie van werkvloer tot directie/raad van bestuur.

Arbozorg is teamwerk. Daarbij is het van belang dat teamleden van zowel de arbodienstverlener als van de werkgevers van elkaar weten waar deskundigheden en kwaliteiten liggen en dat ze met elkaar bepalen hoe deze het best kan worden ingezet voor een goede dienstverlening.

Wij pleiten voor meer voorlichting, onderricht en instructie aan werkgevers over het belang en het juist uitvoeren van de RI&E .

Vanuit het plan van aanpak voortvloeiend uit de RIE komt er onder andere een PMO advies. Door beide instrumenten te gebruiken kunnen kansen op arbeidsrisico's gemonitord worden en mogelijk verkleint.

Tevens is het van belang aandacht te hebben voor de arbeid hygiënische arbeid hygiënische strategie (aanpak bij de bron en als laatste de persoonlijke beschermingsmiddelen), om inzicht te hebben in het voorkomen van mogelijke arbeidsrisico's.

Tevens werkt het plan van aanpak signalerend om het ontstaan van beroepsziekten te voorkomen, dit voorkomt ook mogelijke financiële consequenties voor de werkgever.

Indien er onvoldoende kennis aanwezig is bij werkgever en/of werknemer kunnen zij daar waar nodig advies inwinnen bij arbodienst, om te zorgen dat er geen arbeidsrisico's over het hoofd worden gezien.

Voor het bevorderen en het inrichten van verantwoordelijkheden vinden wij het van belang dat:

- een RIE gezamenlijk wordt opgesteld, door werkgever/ preventiewerker en een arbo professional, waarna een kerndeskundige deze fysiek toetst.
- Meer aandacht aan de voorkant voor medewerkers die niet verzuimen in plaats van de individuele verzuimende medewerker aan de achterdeur.
- Tijdige inzet van de arbeidsdeskundige, niet pas na het 1<sup>ste</sup> jaar verzuim.
- Goed werkgeverschap voor alle aspecten van de arbozorg. 80% van het verzuim is arbeid gerelateerd, psych sociale druk, pestgedag, verstoorde arbeidsrelatie.
- Aandacht voor taakherschikking en taakdelegatie tussen artsen en verpleegkundigen naar voorbeelden in de reguliere zorgsectoren. Verpleegkundig specialisten en Arboverpleegkundigen kunnen door het vaststellen van vastleggen van duidelijk afspraken tussen beroepsgroepen veel taken van de bedrijfsarts overnemen waardoor bedrijfsartsen zich kunnen focussen op complexe taken en casuïstiek. Wij verwachten dat dit een positieve invloed zal hebben op het tekort aan bedrijfsartsen