



De beroepsvereniging voor en van de Preventiemedewerker

Op weg naar Arbovisie 2040

Juli 2020

Het stelsel

- Samenwerking tussen OR en Preventiemedewerker met de directie kan beter.
- Samenwerking deskundige en Preventiemedewerker kan beter
- Samenwerking tussen preventiemedewerkers kan beter

Het stelsel is niet zozeer belemmerend maar de communicatie hierover wel.

Verantwoordelijkheden moeten vastgesteld worden (onderdeel RIE)



Preventie

- Deskundigheidsbevordering vergroten van de Preventiemedewerker
- Meer kennisdeling tussen de branches
- Preventie begin eerst met gedrag (cultuur) van medewerkers en leidinggevenden
- Medewerkers hebben recht op betere voorlichting
- Preventiemedewerker trainen in het geven van goede voorlichting (toolbox)
- Als de voordelen van veiligheid en gezondheid duidelijk zijn voor werkgevers en een onderdeel zijn van het bedrijfsproces en dit ook gewaardeerd wordt zullen medewerkers veiliger gaan werken.
- Ontwikkel preventie instrumenten per branche



Deskundige ondersteuning

- Wanneer werkgevers de voordelen van een contract met bedrijfsarts inzien zal deze eerder geneigd zijn om een contract af te sluiten. Dus meer en betere voorlichting aan werkgevers door: branche, preventiemedewerkers en adviseurs.
- Toegang medewerker bedrijfsarts en aanbieden PAGO explicieter opnemen in RIE. Belangrijke taak voor de Branche.
- Preventiemedewerker de kans bieden om meer kennis en vaardigheden te leren maar zeker inter coll. toetsing te laten volgen. Bv via de beroepsvereniging (BVAA).



Naleving

Bevorderen regelgeving door nut van de regelgeving duidelijk maken door oa:

- Branche vereniging

Gedrag werkgevers en werknemers aanpassen

- Leiderschapsstijl aanpassen aan de tijd



Arbeidsrisico

Arbeidsrisico's

- Blootstelling gevaarlijke stoffen
- Werkdruk (PSA)
- Fysieke belasting
- Betrokkenheid medewerkers

Volg ISO 45001 betrokkenheid

- consultatie en participatie medewerkers



Kennis

- Betere kennisoverdracht adviseurs werkgevers en werknemers (bedrijfsmatig)
- Eigenaarschap medewerkers verhogen
- Werk aan cultuur



Op weg naar de Arbovisie 2040!

Dagelijks bestuur

Harrij Meijs,
ergonomeijs@ergonomeijs.nl

0653770935

Pieter Diehl,
p.diehl@ziggo.nl

0647995226

