

# Vergelijking loonberekeningstools



Eerlijk werk hangt allereerst samen met het ontvangen van het juiste loon. Een handige manier om hier snel en correct inzicht in te krijgen is het invullen van een loonberekeningstool. Hierbij wordt aan de hand van ingevulde gegevens gecheckt of het loon dat iemand ontvangt conform de cao is. Hierbij wordt onder andere rekening gehouden met de cao waaronder iemand valt, het aantal dienstjaren, de precieze functie die iemand heeft en het aantal uren dat hij/ zij werkt. Ook andere kenmerken kunnen worden meegenomen, zoals bijvoorbeeld bepaalde toeslagen. Meerdere sociale partners bieden een dergelijke tool aan om hier inzicht in te bieden. Een belangrijk effect van deze instrumenten is dat het zowel werkgevers als werknemers stimuleert om na te denken over een eerlijk salaris.

Er bestaan echter grote verschillen tussen de diverse tools die op dit vlak worden aangeboden. Zo worden sommige berekeningen uitgevoerd door software, terwijl dit in andere gevallen handmatig door een medewerker wordt gedaan. Daarnaast kunnen de loonberekeningstools zich richten op een specifieke doelgroep, zoals bijvoorbeeld werkgevers of werknemers, of staat het instrument open voor beide groepen. Ook de aanbieder van de check verschilt: zowel werkgeversorganisaties als vakbonden,

maar ook sociale fondsen, bieden dit instrument aan. Ten slotte zijn er natuurlijk ook loonberekeningstools die sectorspecifiek zijn en loonchecks die voor mensen uit alle sectoren beschikbaar zijn. Deze verscheidenheid toont aan dat dit type instrument bij uitstek geschikt is om voor meerdere soorten sectoren in te zetten om eerlijk werkt te bevorderen. Om de verschillende mogelijkheden en bijbehorende voor- en nadelen te illustreren, worden in het navolgende twee voorbeelden nader uitgewerkt.



*“Een belangrijk effect van een loonberekeningstool is dat het zowel werkgevers als werknemers stimuleert om na te denken over een eerlijk salaris.”*

## Uurlooncheck

### Aanbieder

Vakbond LBV

### Sector

Alle sectoren

### Beschikbaar sinds

2010

### Doelgroep

Werknemers

### Aanpak

Persoonlijke check

De LBV heeft ervoor gekozen om de uurlooncheck niet te laten uitvoeren door een computer of digitaal programma, maar door één van hun eigen medewerkers. Bij deze meer persoonlijke aanpak ontvangt de medewerker de ingevulde gegevens en controleert deze op volledigheid. Vervolgens wordt het uurloon gecheckt aan de hand van de betreffende cao of (wanneer er geen cao is) aan het wettelijk minimumloon. Het streven is om de uurlooncheck binnen 24 uur uit te voeren. De tijd die het vraagt om de check uit te voeren hangt af van de situatie, de kwaliteit van de aangeleverde informatie en de complexiteit van de betreffende cao.

***“Als medewerker achter deze uurlooncheck kun je gedetailleerd antwoord geven en indien nodig extra informatie opvragen. Je bent daarom flexibel en kunt meebewegen met veranderingen.”***  
**Lydia de Jong (LBV)**



De mogelijkheid van de uurlooncheck staat open voor alle werknemers in Nederland. De dienstverlening voor de leden van de LBV is echter wat breder dan voor niet-leden. Met leden wordt, wanneer nodig, nog persoonlijk contact gezocht voor het opvragen van aanvullende informatie en voor het doorspreken van de gewenste vervolgstappen (zie hieronder).

**Bereik** Werknemers vanuit allerlei sectoren maken gebruik van dit instrument. De vraag naar ondersteuning op dit punt is vooral groot in het eerste kwartaal van elk jaar, mogelijk vanwege veranderingen in het loon (loonsverhoging, nieuwe cao). Gedurende

*Lees verder op de volgende pagina...*

## Loonberekenningsmodule

### Aanbieder

Stichting Sociaal Fonds Bakkersbedrijf (SSFB)

### Sector

Bakkersbedrijf

### Beschikbaar sinds

2009

### Doelgroep

Werkgevers en werknemers

### Aanpak

Digitale check

SSFB biedt een digitale rekenhulp aan om het correcte loon te berekenen. Op de website doorloopt men een module waarin zeer uitgebreid gevraagd wordt om gegevens. Er is hierbij speciaal aandacht voor verschillende soorten toeslagen, zoals bijvoorbeeld koudetoeslag of onregelmatigheidstoeslag. Op basis van deze gegevens wordt met één druk op de knop een berekening gemaakt van het loon waarop deze werknemer recht heeft. Deze berekening is dus meteen beschikbaar en toont ook de verschillende onderdelen waaruit het loon is opgebouwd, zoals het bruto- en nettoloon per loonperiode of per uur en de verschillende toeslagen.

Een groot voordeel van deze methode is dat de module speciaal aangepast is aan de cao van het bakkersbedrijf, zodat er ruimte is om alle specifieke regelingen in deze sector op te nemen en langs te lopen. Daarnaast geeft de module een overzichtelijke uitslag waarin de opbouw van het salaris staat uitgelegd.

**Bereik** De loonberekenningsmodule wordt gebruikt door zowel werkgevers als werknemers. Er vindt echter geen actieve promotie plaats voor dit instrument: bij de meeste werkgevers is het al bekend en werknemers die bellen naar SSFB worden op de loonberekenningsmodule gewezen.

***“Deze loonberekenningsmodule helpt werknemers om na te denken over welke functie ze precies hebben en wat dat inhoudt voor hun salaris en positie binnen het bedrijf. Daarmee is het haast ook een educatief instrument.”***  
**Paul Passchier (SSFB)**



*Lees verder op de volgende pagina...*

## Uurlooncheck

... vervolg voorgaande pagina.

de rest van het jaar gaat het om meerdere uurloonchecks per week.

**Vervolgstappen** Wanneer een lid van de LBV een onjuist loon blijkt te ontvangen, neemt de LBV contact op om de vervolgstappen door te spreken. Zo kan de werknemer zelf naar de werkgever stappen, maar de LBV kan dit ook uit handen nemen. Niet-leden krijgen het advies om zelf in gesprek te gaan met de werkgever, of lid te worden van de LBV.

**Succesfactoren** Door de persoonlijke aanpak kan goed worden ingespeeld op specifieke situaties en ontwikkelingen in het veld (wetswijzigingen, veranderingen in de cao). Bovendien hebben werknemers een duidelijk aanspreekpunt waar ze terecht kunnen met vragen of voor aanvullende ondersteuning.

### Knelpunten

- Soms wordt de informatie summier of foutief ingevuld, waardoor het lastig is een goede berekening te maken.
- Bij niet-leden heeft de LBV geen zicht op eventuele vervolgstappen die ondernomen worden.

## Loonberekenningsmodule

... vervolg voorgaande pagina.

**Succesfactoren** Doordat de module ingericht is voor deze sector, is er veel ruimte voor de specifieke toeslagen en bepalingen van de betreffende cao. Daardoor is de looncheck zeer grondig en betrouwbaar.

### Knelpunten

- Het is lastig om de software achter de loonberekenningsmodule up-to-date te houden. Door verouderde software is het nu bijvoorbeeld niet mogelijk om bepaalde aspecten, zoals bijvoorbeeld de PAWW-premie op te nemen in de berekening.
- Er worden geen vervolgstappen aangereikt.

In het kader van het Programma Eerlijk, Gezond en Veilig werken is het ministerie van SZW op zoek gegaan naar initiatieven die sociale partners ondernemen om eerlijk werk bij hun achterban te stimuleren.

Met het delen en beschrijven van deze initiatieven hoopt het ministerie andere sectoren en partijen te informeren, te inspireren en te motiveren om – naast het maken van cao-afspraken – ook op andere manier actief werk te maken van eerlijk werk. Eén van de initiatieven betreft het aanbieden van loonberekeningstools.

### Type instrument

Vergelijking  
loonberekeningstools

### Met dank aan

Lydia de Jong (LBV) en  
Paul Passchier (SSFB)

### Tekst

Bureau Bartels