

Weten waar je staat met de P&O Scan

Werkgevers kunnen wel wat hulp gebruiken bij het vormgeven van arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid. Het is dikwijls namelijk geen onwil, maar onwetendheid die zorgt voor bijvoorbeeld incorrecte toepassing van de cao door werkgevers. Zowel werkgevers als werknemers hebben echter baat bij het correct naleven van de cao. Daarom biedt CUMELA – de brancheorganisatie voor ondernemers in de groen-, grond- en infrasector – sinds 2018 P&O Scans aan waarbij bedrijven advies op maat krijgen om hun personeelsbeleid goed te regelen. Op een grondige manier komen tijdens de scan alle aspecten aan bod rondom eerlijk werk, duurzame inzetbaarheid en arbeidsomstandigheden. Zo weet de werkgever precies waar hij staat.

Meer dan alleen een correct salaris

De P&O Scan richt zich dus niet alleen op verschillende aspecten rondom eerlijk werk, maar ook op ‘goed werkgeverschap’ in brede zin. De werkgever kan echter wel kiezen hoe breed de scan wordt ingezet. De P&O Scan bestaat namelijk uit twee modules, die zowel los als complementair uit te voeren zijn. De eerste module richt zich vooral op eerlijk werk door te kijken naar zaken als primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, ziekteverzuim en re-integratie en andere werkgeverszaken. De tweede module gaat over beleid op het gebied van personeelsontwikkeling, arbeidsomstandigheden, arbeidsorganisatie en communicatie. Deze brede aanpak is belangrijk, volgens Jacqueline Tuinenga van CUMELA. “Al deze aspecten dragen bij aan eerlijk, gezond en veilig werken, maar ook aan het binden en boeien van medewerkers. Op de huidige arbeidsmarkt is het noodzakelijk voor werkgevers om personeel te behouden door als werkgever aantrekkelijk te zijn. Dit betekent niet alleen een goed en eerlijk salaris, maar ook interessante secundaire arbeidsvoorwaarden en goede veilige arbeidsomstandigheden.”

P&O Scan in uitvoering

Wanneer een werkgever gebruik wil maken van de P&O Scan vindt eerst een telefonische intake plaats. Tijdens deze



“Werkgevers kunnen wel wat hulp gebruiken bij het vormgeven van arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid.”

intake worden verschillende documenten en delen van de administratie opgevraagd die door het team van CUMELA bestudeerd worden. Daarnaast wordt er een bezoek gebracht aan het betreffende bedrijf. Op deze manier brengt het team in beeld op welke punten de werkgever voldoet aan de cao en op welke punten nog niet. De resultaten van dit onderzoek worden uitgewerkt in een adviesrapport. Als er na het adviesrapport nog verdere begeleiding nodig is, dan biedt CUMELA hierbij ondersteuning. De resultaten van module 1 (arbeidsvoorwaarden) en de resultaten van module 2 (personeelsbeleid) worden besproken op het bedrijf zelf. Tijdens het gesprek kan er een toelichting gegeven worden op de bevindingen. De duur van dit gesprek is afhankelijk van de bevindingen en het aantal medewerkers dat onder de loep wordt genomen. Gemiddeld gaat het om 4 tot 8 uur.

De praktijk wijst volgens CUMELA uit dat deelnemende bedrijven veel waarde hechten aan de scan en dat de adviezen die zij uitbrengt op basis van de P&O Scans meestal worden opgevolgd. CUMELA-adviseur Chaira Klein merkt op: “We voeren veel leuke gesprekken en bedrijven steken er veel van op. De meeste bedrijven willen de zaken echt goed regelen en vragen na een eerste scan of je niet eens per jaar kunt langskomen.”

Bekendheid en bereik

De bedrijven die gebruik maken van de P&O Scans zijn divers. Zowel grote als kleine bedrijven laten hun beleid tegen het licht houden om te zien in hoeverre zij de cao op een juiste manier toepassen en om te zien op welke punten zij kunnen verbeteren. “We zien echter dat vooral mkb-bedrijven baat hebben bij een scan,” vertelt Jacqueline Tuinenga. “Bij deze bedrijven is personeelszaken namelijk vaak slechts één onderdeel van het takenpakket van de directeuren, terwijl bij grote bedrijven vaak sprake is van een aparte P&O-afdeling die zich volledig op dit soort zaken kan focussen. Toch zien we ook bij deze bedrijven dat de behoefte aan informatie groot is en weten HR-medewerkers CUMELA goed te vinden.”

Effecten voor werknemers én werkgevers

De P&O Scans geven de werkgever inzicht in hoeverre zij voldoen aan de cao en geven advies hoe zij bepaalde zaken kunnen verbeteren op het gebied van personeelsbeleid. De voordelen hiervan voor werknemers zijn evident, omdat zij op deze manier verzekerd worden van eerlijk werk. De P&O Scan dient echter niet altijd alleen het belang van de werknemer. Het komt ook voor dat werkgevers door de P&O Scan ontdekken dat zij bepaalde kosten vergoeden of toeslagen betalen, waar de werknemer volgens de cao geen recht op heeft. De P&O Scan zorgt dus ook voor bewustwording bij werkgevers over wat zij hun werknemers precies aanbieden.

Bewust benoemen van ondersteuningsaanbod

Sinds de start in 2018 zijn er circa 60 P&O Scans afgerond. Om de bekendheid en het gebruik van deze scans te stimuleren zijn in 2018 twintig vouchers beschikbaar gesteld aan werkgevers om tegen een aantrekkelijk tarief kennis te maken met de scan. De voucher – ter waarde van 4 uur inzet van een adviseur – kon worden gebruikt om in ieder geval module 1 uit te voeren. Daarnaast wordt informatie over de

P&O Scans verstrekt door de bedrijfsadviseurs van CUMELA wanneer zij denken dat een bedrijf hier baat bij heeft.

“Op de huidige arbeidsmarkt is het noodzakelijk voor werkgevers om personeel te behouden door als werkgever aantrekkelijk te zijn. Dit betekent niet alleen een goed en eerlijk salaris, maar ook interessante secundaire arbeidsvoorwaarden en goede veilige arbeidsomstandigheden”

Het bieden van een concreet en herkenbaar ‘ondersteuningsproduct’ is volgens Jacqueline Tuinenga een belangrijke zet geweest. “Natuurlijk geven wij als brancheorganisatie al heel lang ondersteuning bij onderwerpen zoals arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid. Maar nu er een label op deze ondersteuning wordt geplakt, wordt het opeens veel meer opgemerkt door ondernemers. Het etiket van een ‘P&O Scan’ blijkt toch meer op te vallen en geeft concrete houvast aan werkgevers om zaken aan te passen.”

Op elke cao toepasbaar

Deze P&O Scans zijn niet alleen toepasbaar voor de groen-, gronden infrasector. De bedrijven die zijn aangesloten bij CUMELA ondernemen activiteiten die onder verschillende cao's vallen. Circa 80% van de werknemers valt onder cao van de Landbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen (LEO). De overige werknemers vallen onder de cao's van Bouw & Infra, de agrarische sector, hoveniers en beroepsgoederenvervoer. De onderwerpen van de P&O Scan zijn echter voor alle sectoren relevant. Daarom is dit instrument geschikt om uit te rollen naar andere sectoren. Vanwege het ‘open’ karakter van de scan is het op elke cao en elke sector toepasbaar.

In het kader van het Programma Eerlijk, Gezond en Veilig werken is het ministerie van SZW op zoek gegaan naar initiatieven die sociale partners ondernemen om eerlijk werk bij hun achterban te stimuleren. Met het delen en beschrijven van deze initiatieven hoopt het ministerie andere sectoren en partijen te informeren, te inspireren en te motiveren om – naast het maken van cao-afspraken – ook op een andere manier actief werk te maken van eerlijk werk. Eén van de initiatieven betreft de P&O Scan binnen de sector Landbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen.

Initiatiefnemer
CUMELA

Type instrument
Advies op maat voor werkgevers

Aangeboden sinds
2018

Met dank aan
Jacqueline Tuinenga en Chaira Klein, CUMELA

Tekst
Bureau Bartels