



Definitie loonwaarde (achtergronddocument)

In het kader van de Wet verbetering poortwachter, wordt de loonwaarde van een werknemer op een bepaald moment berekend uit de arbeidsprestatie die de werknemer levert, afgezet tegen de normfunctie¹ van die werknemer en het normloon behorende bij die normfunctie. De loonwaarde wordt uitgedrukt als percentage van het normloon.

Voor de berekening van de loonwaarde wordt bepaald wat de actuele inzetbaarheid van de werknemer op de hoofdtaken is, in welk tempo het werk wordt uitgevoerd en welke kwaliteit geleverd wordt². Daarnaast wordt in de berekening meegenomen welke mogelijke bijkomende kosten door de werkgever gemaakt moeten worden om de werknemer te kunnen laten functioneren.

In het kader van de Participatiewet en de Wajong wordt een andere definitie gehanteerd van dit begrip en worden deze kosten niet meegenomen bij de loonwaardebepaling.

Het vaststellen van een objectieve loonwaarde is de verantwoordelijkheid van de werkgever. Deze kan zich voor een deugdelijke onderbouwing en berekening laten bijstaan door een gecertificeerd registerarbeidsdeskundige, conform de beroepsnorm.

Als uitgangspunt bij het vaststellen welke inzet de medewerker kan leveren wordt uitgegaan van de functionele beperkingen en de prognose qua herstel zoals door de bedrijfsarts of verzekeringsarts is vastgesteld.

Een arbeidsdeskundige gebruikt vervolgens een gevalideerde methode³, of een taak/functie/beperkingenanalyse, gebaseerd op een beperkingenprofiel⁴ dat opgesteld is door een bedrijfsarts of verzekeringsarts.

*Bijlage bij praktische uitleg loonwaarde
Juli 2018*

¹ De normfunctie wordt vastgesteld op basis van de feitelijk uitgeoefende hoofdtaken. Uitgangspunt bij het vaststellen van de normfunctie is dus het werk zoals de werknemer dit normaal uitoefent en niet de functieomschrijving en de daarin beschreven werkzaamheden die in het bedrijf in algemene zin gelden.

² De werkelijke inzetbaarheid, tempo en kwaliteit worden elk weergegeven als percentage van de inzetbaarheid, tempo en kwaliteit zoals vastgesteld voor de normfunctie

³ Zie bijvoorbeeld ["Validering loonwaardevaststelling", AKC Onderzoekscapier 13A](#)

⁴ IZP: Inzetbaarheidsprofiel of FML: Functionele mogelijkhedenlijst