

Bedrijfsarts

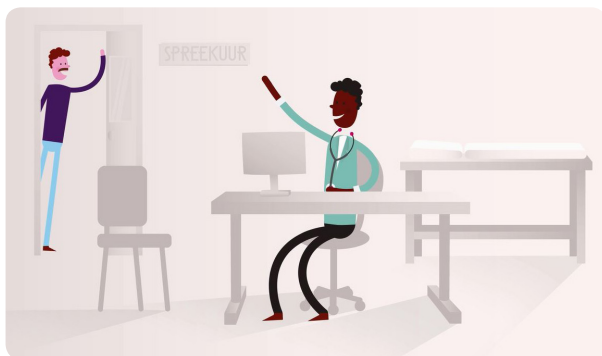
De bedrijfsarts speelt een belangrijke rol bij de duurzame inzetbaarheid van werkenden. Om ervoor te zorgen dat werknemers gezond en veilig kunt werken, kunnen ze bij een bedrijfsarts terecht voor vragen hierover. Ook als de werknemer niet verzuimt. Alle werkenden moeten toegang hebben tot een bedrijfsarts.

Een bedrijfsarts moet de werkgever adviseren over het toepassen van preventieve maatregelen zodat werknemers gezond en veilig kunnen werken. In de Arbeidsomstandighedenwet is opgenomen dat de bedrijfsarts adviseert bij ziekteverzuimbegeleiding. Hiermee wordt benadrukt dat het de werkgever is, die verantwoordelijk is voor de verzuimbegeleiding.

Samenwerken

Bedrijven zijn verplicht om samen te werken met een bedrijfsarts. Een bedrijfsarts moet worden ingeschakeld bij:

- de verzuimbegeleiding en re-integratie van werkenden;
- aanstellingskeuringen als het bedrijf die laat doen;
- periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO).



Bedrijfsarts & basiscontract

Een arbodienst of bedrijfsarts moet vaststellen dat het **➤ basiscontract** voldoet aan de wettelijke vereisten en in lijn is met de richtlijnen van de beroepsgroep. Als meerdere partijen betrokken zijn bij de uitvoering van werkzaamheden, zoals bij de maatwerkregeling, dan moet de bedrijfsarts (kunnen) controleren of de werkgever voldoet aan de eisen van een basiscontract. Het wordt tot de professionaliteit van de bedrijfsarts en de arbodienst gerekend dat zij zich er actief van verzekeren dat basiscontracten voldoende ruimte laten voor professionele beroepsuitoefening.



Onafhankelijkheid bedrijfsarts

Een bedrijfsarts voert zijn beroep onafhankelijk uit. Hij brengt adviezen uit die in het belang zijn van de gezondheid van de werkenden. De bedrijfsarts werkt ook samen met de ondernemingsraad (of de personeelsvertegenwoordiging), de preventie-medewerker en met andere interne en externe deskundige(n).

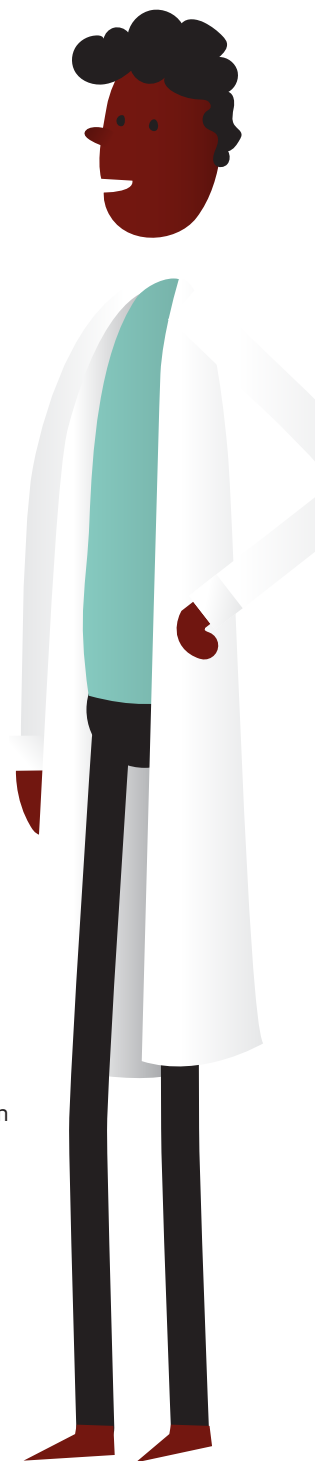
Privacy van de werknemer

De bedrijfsarts moet zich houden aan verschillende privacyregels en mag geen medische gegevens of informatie over privézaken van de werknemer aan de werkgever geven. Hij mag de werkgever wel adviseren over eventuele werkaanpassingen en informeren over de verwachte verzuimduur en de mate waarin de werknemer arbeids-ongeschikt is. Een werknemer heeft altijd recht op inzage in zijn medisch dossier. De bedrijfsarts mag alleen informatie over de gezondheid van de werknemer opvragen bij de huisarts of specialist met toestemming van de werknemer.

Second opinion en klachtenprocedure

Als een werknemer twijfelt aan de juistheid van het advies van de bedrijfsarts, dan kan de werknemer vragen om een **➤ second opinion** van een andere bedrijfsarts bij een andere arbodienst. De second opinion is erop gericht om de kwaliteit van de bedrijfsgezondheidszorg te verhogen en de werknemer meer zekerheid te geven over de juistheid en onafhankelijkheid van een advies. Bedrijfsartsen moeten meewerken aan een verzoek om een second opinion, tenzij er zwaarwegende argumenten zijn om het niet te doen. De kosten voor de second opinion zijn voor rekening van de werkgever. Ook moet iedere bedrijfsarts een **➤ klachtenprocedure** hebben zodat een werknemer een klacht kan indienen. Dit geldt voor alle bedrijfsartsen, ook als zij niet werkzaam zijn bij een gecertificeerde arbodienst.

➤ Meer weten? Kijk op www.arboportaal.nl





Taken en verantwoordelijkheden bedrijfsarts

Adviesrol bedrijfsarts

Preventie staat in de vernieuwde Arbowet nog meer centraal en hierin heeft de bedrijfsarts een adviserende rol. De bedrijfsarts ondersteunt hierbij zowel de werknemer als de werkgever. De bedrijfsarts ondersteunt bijvoorbeeld de werkgever bij het opstellen van preventie- en verzuimbeleid en bij het begeleiden van zieke werknemers terug naar het werk (re-integratie).

Vrije toegang tot werkvloer

De bedrijfsarts heeft vrij toegang tot de werkplek om zo het bedrijf beter te leren kennen en inzicht te krijgen in de arbeidsomstandigheden en de belasting op het werk.

Open spreekuur

De bedrijfsarts beantwoordt vragen van werknemers over hun werk in relatie tot hun gezondheid. Ook als de werknemer geen gezondheidsklachten heeft maar wel vragen, kan hij langsgaan op het (open) spreekuur voor advies over gezondheid en werk. Het doel van het open spreekuur is om klachten en verzuim bij de werknemers te voorkomen.

Samenwerken

De bedrijfsarts moet samenwerken met de preventie-medewerker en andere arbodienstverleners. Ook mogen de bedrijfsarts en andere arbodeskundigen overleg voeren met de ondernemingsraad (OR), personeelsvertegenwoordiging (PVT) of betrokken medewerkers. Dit geeft hen meer mogelijkheden om betrokken te zijn bij het bedrijfsbeleid voor veilig en gezond werken.

Klachtenprocedure

Iedere bedrijfsarts moet een **klachtenprocedure** hebben zodat een werknemer een klacht kan indienen. Dit geldt voor alle bedrijfsartsen, ook als zij niet werkzaam zijn bij een gecertificeerde arbodienst.

Second opinion

Wanneer een werknemer twijfelt aan de juistheid van het door de bedrijfsarts gegeven advies, dan kan de werknemer een **second opinion** van een andere bedrijfsarts aanvragen. Deze bedrijfsarts moet werkzaam zijn bij een andere arbodienst, bedrijf of inrichting dan de eerste bedrijfsarts. Bedrijfsartsen moeten zo'n verzoek altijd honoreren, tenzij er zwaarwegende argumenten zijn om het niet te doen. De second opinion is erop gericht om de kwaliteit van de bedrijfsgezondheidszorg te verhogen en de werknemer meer zekerheid te geven over de juistheid van een advies. De second opinion maakt het handelen van de bedrijfsarts transparant en toetsbaar.

Beroepsziekten melden

Het signaleren en melden van beroepsziekten aan het Nederland Centrum voor Beroepsziekten was altijd al een taak van bedrijfsartsen. In het **basiscontract** is opgenomen dat bedrijfsartsen beroepsziekten moeten melden, en dus hier ook tijd aan moeten kunnen besteden.