



Vragen tijdens webinar Stappenplan Arbozorg

Wat regelt de nieuwe wet nu precies over de betrokkenheid van de werknemers bij de totstandkoming van preventie en arbozorg?

De nieuwe wet is kort gezegd meer gericht op preventie, hoe je dit aan moet pakken, wiens rol wordt er nu prominenter en wie er meer verantwoordelijk wordt. Er gaat een en ander veranderen en dit wordt vooral mooier. Kijk vooral ook op www.arboportaal.nl.

Vanuit werknemers verandert er iets voor de ondernemingsraad (OR), m.n. instemming op met de persoon en positie van de preventiemedewerker. Dit draagt bij aan meer preventie.

In het MKB, bij minder dan 50 werknemers kan de ondernemer zelf ook de preventiemedewerker zijn.

Welke rol heeft de preventiemedewerker bij de totstandkoming van goede preventie en arbozorg?

Het moet zeker iemand zijn die goed contact heeft met de werkvloer, dus iemand die in een kantoor zit ver weg van de werkvloer is minder geschikt omdat hij minder contact heeft met medewerkers op de werkvloer en minder zichtbaar en aanspreekbaar is. Het moet een oplossingsgericht persoon zijn.

Wat is de positie van een interne arbodienst ten opzichte van de preventiemedewerker? Ziet de wetgever die interne arbodeskundige als preventiemedewerker (PM) of als een soort extern deskundige die dan niet als PM wordt beschouwd? Achterliggende vraag is of een interne arbodienstmedewerker valt onder de PM-regels zoals instemming bij benoeming etc.

Interne arbodiensten komen niet vaak voor maar de preventiemedewerker van een dergelijke dienst is vaak het hoofd en voor deze persoon moet dan ook instemming zijn. In een kleinere organisatie zonder OR en PVT is het belangrijk om gewoon in gesprek te zijn.

Wij zijn een bedrijf met 12 medewerkers, we hebben uiteraard nu alles goed geregeld. Als directie zijn wij zelf degene die de R&IE invullen. Wij hebben een kantoor. Wat moeten wij nu veranderen per juli 2017? Moeten wij met medewerkers hierover gaan praten? Verandert er veel voor ons? Moeten we alles weer opnieuw gaan doen?

Dit zijn veel vragen. Het contract moet erbij gepakt worden want hierin gaan belangrijke dingen veranderen. Kijk nog eens goed of het op het gebied van de preventiemedewerker goed geregeld is.

En ook in het takenpakket van de bedrijfsarts veranderen dingen, die moet de werkvloer kunnen bezoeken en de werknemer moet toegang hebben tot de bedrijfsarts en dit moet ook in het contract staan.

Wat betreft de RI&E; dit is de basis, en het gesprek hierover zou regelmatig plaats moeten hebben. Kijk ook of er een branche-RI&E is, want die kan hierbij helpen.

Kan ik dan niet gewoon met de huidige arbodienst verder gaan?

Dit is zeker mogelijk. Je bent wel zelf verantwoordelijk om na te gaan of de arbodienstverlening conform de wetgeving is.

Moet een RI&E locatiespecifiek zijn (als je meerdere locaties hebt?)

Ja.