

Werkbijeenkomst Gezond en veilig werken in de levensmiddelenbranche

*Programma Zelfregulering
Gezond en Veilig Werken
i.s.m. de levensmiddelenbranche en
VHP human performance*

8 oktober 2015





Introductie

Kernvraag voor deze werkbijeenkomst was:
*Wat is er nodig om succesvol en blijvend
aandacht te organiseren voor gezond en veilig
werken?*

Vanuit het perspectief van het bedrijf, de
branche organisatie en het ministerie van SZW
werd stil gestaan bij goede praktijken in de
levensmiddelenbranche.

Vertegenwoordigd waren de pluimveesector,
bakkers, aardappelen, groente en fruit (AGF),
vlees en vleeswaren, zoetwaren,
banketbakkers, vis en de vereniging voor
drankengroothandel.



vhp human performance ziet dat veel bedrijven en
brancheorganisaties bezig zijn met dezelfde uitdaging om
succesvol aandacht te organiseren voor gezond en veilig
werken. Daarom nam zij het initiatief voor deze dag.



Flow van de middag



Als opening vertellen Ivar van der Goes en Sabine van Eck iets over het Programma Zelfregulering...

13:30 uur...



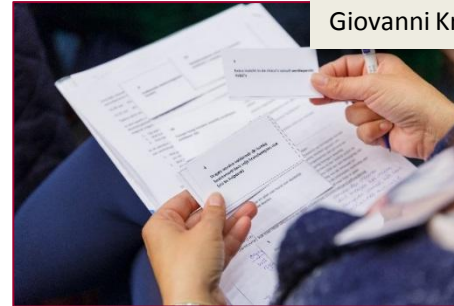
Daarna volgt een inspirerend voorbeeld vanuit de zoetwarenbranche waar een Vignet systematiek is ontwikkeld waarmee bedrijven succesvol aan de slag kunnen met Arbeidsveiligheid. Er volgen 3 presentaties, elk vanuit een eigen perspectief:

14:00 uur...

Erna Bak namens VBZ vertelt over de wensen en ambities vanuit de branche...en waarom zij een Vignet systematiek hebben ontwikkeld.

... hoe dit praktisch binnen Bolletje is geïmplementeerd wordt stimulerend uiteengezet door Giovanni Kruit...

De middag werd aan elkaar geprept door de dagvoorzitter, Peter van der Geer. Direct, vaak raak en grappig.



...waarna Marcel Balm van vhp human performance op bevolgen wijze vertelt over wat nodig is om succesvol aandacht te organiseren voor veilig en gezond werken.

De uitkomsten van de verschillende sessies worden aan elkaar geknoopt en leiden tot concrete afspraken.



15:00 uur...



16:00 uur..

In de middag worden brancheorganisaties en de bedrijven gesplitst en gaan in een eigen sessie aan de slag met 'wat gaat goed' en 'wat kan beter'

Nadat er afspraken zijn vastgelegd is het tijd voor een borrel en wordt op informele wijze nagepraat over deze succesvolle middag. De opzet is geslaagd!

17:00 uur...

Opening



Namens het Projectbureau Programma Zelfregulering Gezond en Veilig Werken trappen Ivar van der Goes en Sabine van Eck af:

De rol van de overheid verandert...

...de overheid vormt kaders, bedrijven werken dit uit naar een praktisch uitvoerbaar organisatiebeleid



Erna Bak vertelt waarom VBZ aandacht voor Veilig en gezond werken zo belangrijk vindt. De zoetwarenindustrie wil een bijdrage leveren om het industrieel imago te verbeteren.

In de periode vanaf de arboconvenanten in 1999 tot de arbocatalogus in 2011 heeft VBZ diverse tools voor haar leden ontwikkelt.

Ondanks de inspanningen en goede bedoelingen van VBZ blijkt het lastig voor bedrijven om daadwerkelijk aan de slag te gaan met het onderwerp door de “waan van de dag”.

De Vignet-systematiek kan bedrijven helpen om blijvend aandacht te organiseren voor gezond en veilig werken.

De voordelen van het Vignet:

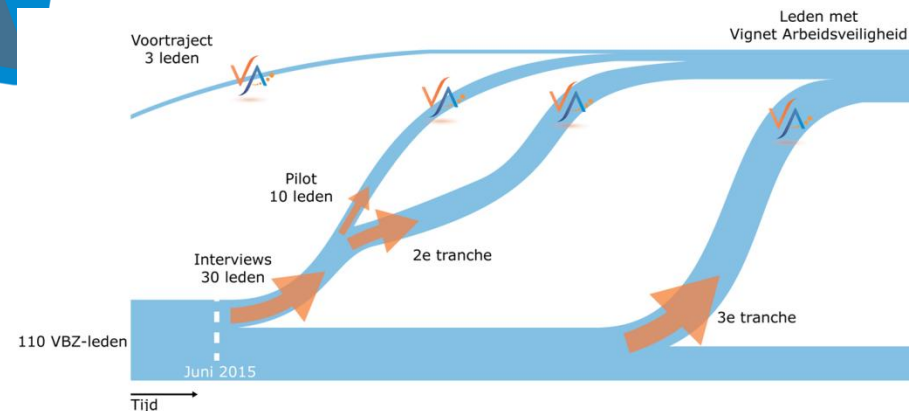
- Meteen is duidelijk WAT te doen om blijvend aandacht te organiseren voor gezond en veilig werken
- Integrale aanpak (combinatie compliance en participatie)
- Vignet Arbeidsveiligheid is communicatiemiddel voor iedereen binnen het bedrijf
- Concreet doel dat haalbaar is binnen één jaar (projectmatig)
- Vignet vergelijkbaar met “BOVAG / ANWB keurmerk” → autoriteit naar stakeholders
- Innovatieve bedrijven willen “erbij horen”



Ministerie SZW is enthousiast over Vignet systematiek en zet bedrijven aan om gezond en veilig werken te verankeren in de bedrijfscultuur.

VBZ krijgt steun en subsidie van SZW voor het Project Arbeidsveiligheid.

Project "Zelforganisatie Arbeidsveiligheid in de Zoetwarenindustrie" loopt van 1 juli 2015 tot en met 31 juli 2016.



SAMEN WERKEN AAN VEILIGHEID

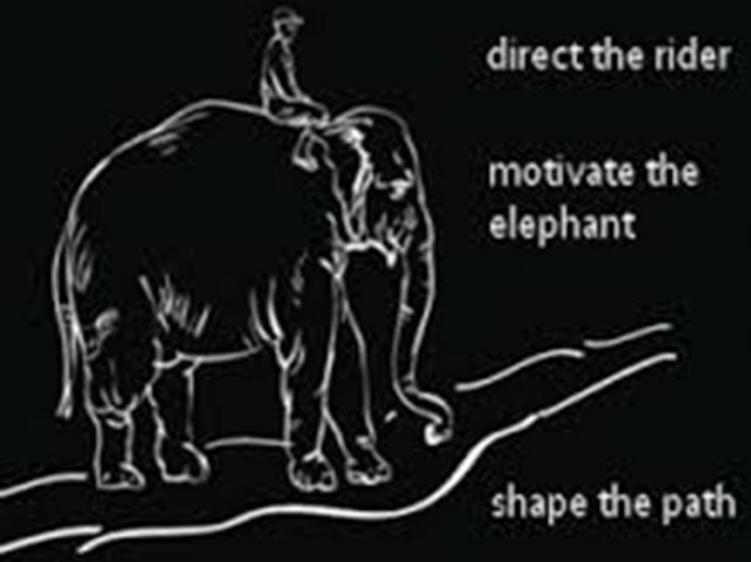


Giovanni Kruit van Bolletje vertelt op inspirerende wijze dat Bolletje zelf aan de slag wil met Arbeidsveiligheid met als doelen: minder ongevallen, een lager ziekteverzuim, meer tevredenheid bij de medewerkers en het bedrijfsimago.

De Vignetsystematiek helpt bij het structureren van de aanpak, én bij het stellen van prioriteiten: wat gaat al goed en wat kan beter?

Twee belangrijke resultaten binnen Bolletje zijn de “10 veiligheidsafspraken” en “7 stappen voor een goed gesprek”. Doordat deze op het oog eenvoudige maatregelen tot stand zijn gekomen in samenspraak met de medewerkers, is tegelijkertijd de bewustwording bij de medewerkers én het management toegenomen. Blijvende aandacht voor veilig en gezond werken binnen het bedrijf is hiermee geborgd.





Maar liefst 95% van ons gedrag is onbewust, slechts 5% doen we met voorbedachte rade. Hiermee laat Marcel Balm van vhp human performance de toehoorders zien dat het belangrijk is om veilig en gezond werken tussen de oren van de mensen te krijgen. Hierbij is de mens de maat van alle dingen: vanuit “het goede gesprek” op de werkvloer kan een bedrijf mensgericht aandacht organiseren voor gezond en veilig werken. Samenwerken is hierbij cruciaal. Om te beginnen met een multidisciplinair arboteam, met een facilitator die vanuit de verschillende perspectieven de zaken aan elkaar knoopt. Met interne en externe experts en het goede gesprek op de werkvloer.



Chirp! Chirp!
RT @birdnextome chirp! chirp! << Lol #Funnybirdnoises
Wtf ???



vhp 
HUMAN PERFORMANCE

Gezond en veilig werken in de
levensmiddelenbranche

Workshops



Wat gaat goed, wat kan beter? Branche meets business

Tijdens het eerste deel van de workshop gingen de branche organisaties en de bedrijven uiteen. Groepjes van bedrijven werden gevormd uit dezelfde deelsector (vleesbedrijven, pluimveebedrijven, zoetwarenbedrijven, groente&fruit bedrijven en overige).



In de kleine groepjes werd aan de hand van stellingen op kaartjes gediscussieerd over wat al goed gaat en wat beter kan. Branche organisaties leren van elkaar & bedrijven uit dezelfde deelsector leren van elkaar.



Workshops

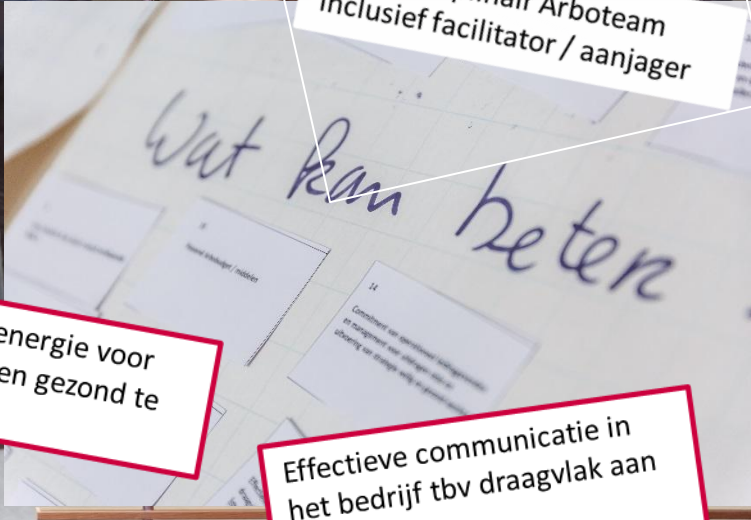
Systematiek van melden en terugkoppeling van en op gevaarlijke situaties en (bijna) ongevallen

Zichtbaar uitdragen van de missie en visie 'veilig en gezond werken' door management

Vervolgens werden de branchevertegenwoordigers gekoppeld aan de bedrijven van dezelfde branche zodat vragen en wensen vanuit bedrijven direct besproken konden worden. Soms bleek dat branches meteen konden voorzien in de behoefte. Soms werd direct een actie gekoppeld aan de wens. Er ontstond inzicht in hoe branche organisaties de bedrijven nog beter kunnen faciliteren.

Inzicht in de risico's en maatregelen (vanuit de basis RI&E)

Multidisciplinair Arboteam inclusief facilitator / aanjager



Voldoende deskundigheid extern (in te huren)

Voldoende tijd en energie voor iedereen om veilig en gezond te werken

Effectieve communicatie in het bedrijf tbv draagvlak aan de hand van communicatieplan (strategie)

Afsluiting

Deze inspirerende en praktische middag werd afgesloten met een discussie en een borrel. Voor herhaling vatbaar!



Dank aan alle deelnemers voor de actieve bijdrage!



Rene Rodrigues, Storteboom
Ronald Kerkmeijer, SZPI
Harrie Vugs, Timmermans en zoon
Kimberley Wiersma, Roveg
Jan Willem den Hertog, Westfort
Riegiena Eefsting, Green Organics
Peter van den Berg, Persoon
Kees Hoendervangers, COV
Christina Moolhuizen, Zwanenberg
Christine Wesseling, Zwanenberg
Kim Deuzeman, Plukon Dedemsvaart BV
Mieke Meulendijks, Plukon Ommel BV
Chantal Oostra, Heijs Food Products
Arend Schoemaker, Plukon Dedemsvaart BV
Erna Bak, VBZ
Giovanni Kruit, Bolletje
Corné Roelen, Perfetti van Melle
Ingrid van Gemert, Mars
Floris Wiskie, Daelmans
Irene Doosje, Rouveen

H. Haalboom, Bake Five
Niek de la Haije, NVOB / All Bakers Almere
Wim Kannegieter, NVB
Paul Passchier, NVOB
Rob van den Bogaert, Banketgroep
Gerard Balm, Seafood Parlevliet
Marcella Beeren, Koninklijke FruitmastersGroep
Han Monster, Vezet
Cees van Diest, Van Oers United
Olaf van Dooren, Chiquita
Suzan van Kuppeveld, Frugi Venta
Judith van Roon, Koninklijke FruitmastersGroep
Christiaan Hamminga, GDH
Sandra Bergman, SDU
Gerard Arp, SDU
Koen Langenhuisen, Fijn Werk
Joyce Schaeffer, AWWN
Ben Sponselee, Safe Made