



PASSIE+



TEAMWORK+



BETROKKENHEID+



VAKKUNDIG+

Wie zijn wij ?

- Distributie centrum van Kruidvat en Trekpleister, 1200 winkels
- Grootste werkgever in de regio
- Elke week een folder met sterke aanbiedingen
- Veel seizoenwisselingen

ONZE WAARDEN



PASSIE+



TEAMWORK+



BETROKKENHEID+



VAKKUNDIG+

Gezond en veilig werken in een veranderende arbeidsmarkt

- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
 - Een prettige, veilige en motiverende werkomgeving
 - Gezond en veilig werken
 - Opleiden en ontwikkelen
 - Werkervaringsplekken

Dit voor alle medewerkers die bij A.S. Watson werkzaam zijn.

ONZE WAARDEN



PASSIE+



TEAMWORK+



BETROKKENHEID+



VAKKUNDIG+

Gezond en Veilig werken, hoe realiseer je dit met flexkrachten?

ONZE WAARDEN



PASSIE+



TEAMWORK+



BETROKKENHEID+



VAKKUNDIG+

Vorbereitung – Rolling forecast

- Week 1 – Behoeftte bepalen voor over 6 weken
- Week 2 – Werving en Selectie
- Week 3 – Werving en Selectie
- Week 4 – Rondleiding / Introductie
- Week 5 – Inwerken
- Week 6 – Productief

ONZE WAARDEN

PASSIE⁺TEAMWORK⁺BETROKKENHEID⁺VAKKUNDIG⁺

Screening Flexkracht

- Arbeidsverleden – Opleiding
- Referentie check
- Testen :
 - Nauwkeurigheidcheck
 - Luistervaardigheidcheck
- Beheersing van de gesproken taal in de organisatie - Nederlands

ONZE WAARDEN



PASSIE+



TEAMWORK+



BETROKKENHEID+



VAKKUNDIG+

Rondleiding bij AS Watson

- Hoe gedraagt een Flexkracht zich in de omgeving waar hij/zij gaat werken
- Wil de Flexkracht werken in de omgeving
- Flexkracht is voorbereid voor de éérste werkdag:
 - Route bekend
 - Parkeren
 - Melden / Opvang

ONZE WAARDEN



PASSIE+



TEAMWORK+



BETROKKENHEID+



VAKKUNDIG+

Eerste werkdag

- Opvang door Olympia en introductie op de afdeling
- Ontvangst door de teamleider
- Inwerk programma door AS Watson

ONZE WAARDEN



PASSIE⁺



TEAMWORK⁺



BETROKKENHEID⁺



VAKKUNDIG⁺

Inwerk Programma

- Inwerken is afdelingsspecifiek
 - Wat verwachten we van je
 - Wat kun je van ons verwachten
 - Huisregels
 - Trainen vaardigheden onder leiding van opleider
 - Veiligheid op de vloer
 - Uitreiken afdelingscertificaat !!

ONZE WAARDEN



Aan de slag :

- Na 1 week wordt een veiligheidstest aangeboden te benaderen via een app
- Beoordeling na 2 en 4 weken onder andere op gedrag en omgang met de materialen
- Maandelijks evaluatie met Teamleider en Olympia betreffende de individuele flexkrachten
- Periodieke workshop : Veiligheid bepaal jij!

ONZE WAARDEN



Aan de slag :

- Dagelijks 5 Minuten toespraak teamleider aanvang dienst
- Per 3 maanden een werkoverleg met de afdeling
- Aanwezigheid kwartaal presentatie vanuit management A.S. Watson

ONZE WAARDEN



Wat doen we nog meer?

- Analyse van (bijna) ongevallen
- Veiligheidscampagne Alerta
- Teamleiders zijn EHBO en of BHV-ers
- 5S en lean
- Praktische oplossingen invoeren (remweg)
- Veiligheidscommissie medewerkers

ONZE WAARDEN



PASSIE+



TEAMWORK+



BETROKKENHEID+



VAKKUNDIG+

Opleiding:

- Cross trainen op diverse afdelingen
 - Behoeftte aan competenties
 - Beoordelingen / maandevaluatie
 - Disciplinaire punten
- Interne opleiding
- Externe opleiding – Reachtruck / Heftruck

ONZE WAARDEN



Werving talenten door AS Watson

- Via Flexkrachten.
 - Logistieke functies in het DC – vanuit Teamleider / Olympia
 - Ondersteunende functies in Supply Chain – Speeddate HR A.S. Watson
 - Functies A.S. Watson Renswoude – Speeddate HR A.S. Watson

ONZE WAARDEN

