

Factsheet op basis van rapport Pesten op het werk

Hoe vaak komt pesten voor?

- 27% van de leidinggevenden is zelf weleens gepest in zijn loopbaan
- 26% van de werknemers is zelf weleens gepest in zijn loopbaan¹
- 10% van de leidinggevenden heeft zelf weleens gepest
- 18% van de werknemers heeft zelf weleens gepest
- 55% van de leidinggevenden heeft meegemaakt dat andere collega's werden gepest
- 44% van de werknemers heeft meegemaakt dat andere collega's werden gepest

Wie zou iets moeten doen tegen pesten, en wie doet er iets? (volgens werknemers)

	Zou iets moeten doen	Doet iets
De leidinggevende	85%	32%
Vertrouwenspersoon	54%	28%
Ikzelf	47%	21%
Omstanders (bijvoorbeeld een collega)	58%	16%
Niemand	1%	14%
De gepeste collega zelf	33%	9%
Bedrijfsmaatschappelijk werk	25%	9%

De helft van de leidinggevenden die wel op de hoogte was van het pestgedrag op het werk ondernam geen actie tegen het pestgedrag.

Wat is pesten?

Top drie vormen van pesten, volgens werknemers:

- 74% Steeds dezelfde persoon bespotten
- 73% Kleinerende opmerkingen maken
- 71% Buitensluiten (niet groeten, niet reageren)

Respondenten werd gevraagd het verschil aan te geven tussen pesten en 'een grapje'. Zij gaven aan dat een grapje uithalen als iets eenmaligs te zien, pesten is iets structureels.

Is er over pesten gesproken in de afgelopen maand?

- 95% van de werknemers geeft aan nooit of (heel) weinig over pesten te hebben gesproken.
- 96% van de leidinggevenden geeft aan nooit of (heel) weinig over pesten te hebben gesproken.

Factsheet op basis van onderzoek Pesten op het werk, onderzoek in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Uitgevoerd door Veldkamp, mei 2015 onder 569 werknemers en 436 leidinggevenden.

¹ In de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) van 2014 werd aan werknemers gevraagd of zij in 2014 zijn gepest. 8% gaf aan dat jaar gepest te zijn. In de vragenlijst van dit onderzoek is gevraagd of men in de werkzame carrière weleens gepest is.