



**WERKEN MET
GEZOND VERSTAND =
VEILIG WERKEN MET
[GEVAARLIJKE] STOFFEN**

Welkom door dagvoorzitter Marijke Roskam



Update campagne

Henri Géron (Ministerie SZW)
Jos de Lange (Nederlands Focal Point)

Gerichte aanpak langs 3 sporen

1

Communicatie- en
bewustwordingscampagne



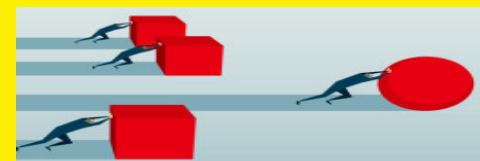
2

Interventies gericht op verkleining van
het risico



3

Kennis en innovatie



Communicatie en bewustwording (1)

Doel: agenderen en urgentiebesef (PR), positief frame en bieden van handelingsperspectief

Hoe willen we dit bereiken? Met u en het Focal Point!

- Netwerkaanpak gericht op werkgevers en werknemers
- Sectoren: autoherstel/motorfietsen/aanhangers, bouw, metaal, hout- en meubel, transport
- ‘Stoffen-breed’, accent op kwartsstof, houtstof, lasrook, dieselrook en isocyanaten, 2019, ook chroom 6

Wat hebben we gedaan in 2018?

- Arboportaal, o.m. Toolbox: www.Arboportaal.nl
- Online test: [hoe veilig werk jij?](http://hoe-veilig-werk-jij.nl)
- Radiospotjes en maandelijkse nieuwsbrieven
- Netwerkbijeenkomsten in de maand oktober (8, 17, 29, 31 okt., 6 dec.)



Interventies (2)

Doel: het uitvoeren van interventies gericht op beheersen van het risico

Hoe willen we dit bereiken?

- Ondersteunen beheersmaatregelen; veilige werkwijzen en andere initiatieven
- Gedragsinterventies
- Bevorderen van samenwerking arbodienstverlening

Wat hebben we gedaan in 2018?

- Subsidies toegekend aan NVvA en Stigas, en nog in de pijplijn
- Drietal pilots gedragsverandering: Onderhoud.nl, brandweer en carrosserie
- Opzetten campagnepartnernetwerk met Focal Point
- Workshop 'Beroepsziekten' d.d. 22 november tijdens symposium 'Preventie en Samenwerking'
- Bijeenkomst Veilige Werkwijzen met Inspectie SZW en sectoren (sept. 2018)

Kennis & Innovatie (3)

Doel: het stimuleren van kennis en innovatie(s) bij branches en bedrijven

Hoe willen we dit bereiken?

- Innovaties gericht op de beheersing van blootstelling aan gevaarlijke stoffen
- Ontwikkelen checklist 'signalering vroege klachten'
- Sensoring fijnstof pilot Brandweer i.s.m. TNO en RIVM
- Innovatieve toepassingen afzuigingsinstallaties
- Jongeren en leren; ondersteuning ROC's; keuzedeel 'Gezonde School'
- Serious Game bewustwording risico's gevaarlijke stoffen

Wat hebben we gedaan in 2018?

- Publicatie essaybundel d.d. 26 sept. 2018
- Eerste verkenning Brandweer/TNO/RIVM **sensoring fijnstof**

Ambities voor 2019

- Communicatie: meer **sectorspecifieke** inhoud, bijv. via thema-nieuwsbrief
- Ondersteunen branches en beroepsgroepen; ontwikkelen van een veilige werkwijze/ samenwerking arbodienstverlening/ kennisoverdracht
- ‘**Startbijeenkomst**’ eerste groep indieners medio juni 2019
- Aandacht voor de productketen; bewustwording en informatieoverdracht; van producent tot downstream user
- Meer inzet **gedragsinterventies**.
- Ontwikkelen checklist ‘**signalering vroege klachten**’
- Verdere ontwikkeling **sensor fijnstof**
- Ontwikkeling Serious Game** (risicobewustzijn)
- Identificeren van **nieuwe netwerken via andere kanalen** (ondernemingsverenigingen, bedrijventerreinen,suggesties?)
- Educatie en jongeren**; meer aandacht voor stoffen en bewustwording in vakopleidingen i.s.m. traject keuzedeel ‘Gezonde school’
- Oogsten** wat er al beschikbaar is en leren van voorbeelden uit Europa i.s.m. Focal Point

Focus NL-Focal Point

- Connectie met Europa:
 - ➔ Wat kunnen we leren van - en gebruiken uit de andere landen
 - ➔ Good Practice Award Competition
 - ➔ Roadmap on Carcinogens – factsheets en solutions
 - ➔ EU-budget voor organiseren events – ‘partnerhulp



Ambities voor 2019

- Een winnaar voor de Goede Praktijken Competitie
- Meer aandacht naar jongeren
- 'STOP' bekend krijgen bij bedrijven
- Bedrijven helpen met oplossingen

Belangrijke Europese data

- 15 januari: deadline deelname GP-competitie
- 14 maart: STOP-innovatiefestival
- Mid-mei: BENELUX-conferentie met BusinessEurope gericht op de rol van sectoren/werkgevers, Brussel
- 5 juni: 25^e verjaardag EU-OSHA, Bilbao
- Okt/nov: Afsluiting campagne/programma
- 12/13 nov: EU-Summit/Closing event + GP Award Ceremony, Bilbao
- 28/29 nov: Finnish presidency conference on Carcinogens, Helsinki

Plus 5-9 partnerevents met inzet hulppakketjes gedurende heel 2019!

Casus campagne

Hoe bereiken we meer jongeren?

Want:

- Investeren in de toekomst belangrijk
- Bij jongeren nog écht het verschil te maken

NB1: nog lerend op school/studie vs. nét werkend ...

NB2: we beginnen niet op 0; er gebeurt al van alles ...

Maar:

1. Hoe? Wat is er belangrijk?
2. Wie of welke organisaties mogen we niet missen?
3. Wie van jullie doen mee?

Successen en lessen



Successen en lessen

Theo-Jan Heesen (**Nederlandse Vereniging voor
Arbeidshygiëne**)

Successen en lessen

Campagne NVvA 2018-2020

- Agenderen V&G in vakopleidingen
- Communicatieproject werkenden en bedrijven
- (aandacht voor ZZP-er, preventiemedewerkers)
- Arbocuratieve samenwerking: delen kennis+ervaring diagnostiek
- “Leren van beroepszieken en vertalen naar preventie “
- Kwaliteit RI&E verbeteren: preventie van beroepsziekten.
- Kwaliteit PAGO bijdraagt preventie van beroepsziekten.
- Agenderen arbeidshygiënische kennis verplicht inzetten werken gevaarlijke stoffen + verbeterd toezicht



Foto: Het aanbieden van de Leidraad aan Tamara van Ark, Staatssecretaris van SZW, door Joost van Rooij, voorzitter NVVA en Ernst Jurgens, bestuurslid NVAB.



V.l.n.r.: Jan Kegelaer (NVVA), Margreet Sturm (NVVA), Léon de Jong (PVV), Gijs van Dijk (PVDA) en Rens Raemakers (D66)

Blootstellingsregistratie

Kennis HUB

9 maart 2018 Utrecht




 Ministerie van Sociale Zaken en
 Werkgelegenheid

Zo doen we dat!
 De ambitie ligt er: meer samenwerking en meer preventie. Dat is nodig om de arbozorg in Nederland naar een hoger plan te tillen. Maar waar te beginnen? Wat zijn beletsel? En waar kunnen we ons juist aan optrekken? Drie korte tweegesprekken tussen deskundigen die dagelijks met hun 'poten' in de mel staan.

Veiligheidskundigen
 Arbeidshygiënisten
 Anders/medisch

Meer samenwerken en meer preventie

'Doe normaal, reageer gewoon!'


 Ministerie van Sociale Zaken en
 Werkgelegenheid

Home / Campagnes / Goede Praktijken Competitie

Goede Praktijken Competitie

Om bedrijven te helpen om veiliger te werken met [gevaarlijke] stoffen, stimuleren we het delen van kennis en goede praktijken: tussen bedrijven, branches in Nederland en op Europees niveau. Heeft u een goede praktijk? Doe dan mee aan de Goede Praktijken Competitie!

Congres: Preventie beroepsziekten

Maandag 11 juni - De Reehorst - Ede

Het wordt nog veel te vaak over het hoofd gezien: arbeidsrisico's die op wat langere termijn tot beroepsziekten kunnen leiden. Van hoveniers tot docenten en van lassers tot schoenenverkopers: in alle beroepen spelen factoren die beroepsziekten kunnen veroorzaken. Ook als je 'gewoon' op een kantoor werkt.

Om hier aandacht voor te vragen, wordt vanuit de overheid een campagne opzet. Tijdens dit congres, dat tijdens de ochtend is van de jaarlijkse Week van...

Vragen voor 2019

ZZP-ers in groen, zorg, techniek en bouw:

- Met wie en langs welke weg bereiken we ZZP-er?
- Welke informatie hebben zzp-ers nodig zodat ze een goede zelfregie kunnen voeren op hun gezondheidsbelasting?
- Wie kent zzp-ers die we kunnen interviewen?

Vakopleidingen zorg, techniek, bouw:

- Met wie en langs welke weg bereiken we vakopleidingen?
- Wie kent ROC-docenten die bereid zijn tot interview?

Wat is er nodig om de RI&E meer en beter in te zetten op preventie van beroepsziekten?

Successen en lessen

Tjeerd Willem Hobma (Vollandis)

Casus

De nieuwe norm: “Elk jong talent dat nu instroomt in bouw en techniek haalt gezond zijn of haar pensioen.”

Wat is hiervoor nodig?

Aan de slag met de casussen!

1. Hoe bereiken we meer jongeren?
2. Wat is er nodig om de RI&E meer en beter in te zetten op preventie van beroepsziekten?
3. Hoe zorgen we ervoor dat elk jong talent dat nu instroomt in bouw en techniek haalt gezond zijn of haar pensioen?



Pitches van de groepen

**Zijn er nog vragen in aanloop naar
volgend jaar?**

LinkedIngroep 'Netwerk Gezond & Veilig Werken met Gevaarlijke Stoffen'

14 maart: Innovatiefestival
**Ken jij innovaties die een plek verdienen? Laat
het ons weten!**





Europees Agentschap voor
veiligheid en gezondheid
op het werk

Nederlands Focal Point



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

HOE VEILIG
WERK JIJ.NL

**WERKEN MET
GEZOND VERSTAND =
VEILIG WERKEN MET
[GEVAARLIJKE] STOFFEN**



Europees Agentschap voor
veiligheid en gezondheid
op het werk

Nederlands Focal Point



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

HOE VEILIG
WERK JIJ.NL

Borrel!





Europees Agentschap voor
veiligheid en gezondheid
op het werk

Nederlands Focal Point



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

HOE VEILIG
WERK JIJ.NL

**WERKEN MET
GEZOND VERSTAND =
VEILIG WERKEN MET
[GEVAARLIJKE] STOFFEN**

Jongeren en g&vw leren en werken

Doel: gezond en veilig werken als onderdeel van een vakopleiding

Acties

- 2016-2017, ontwikkeling en goedkeuring minister OCW van generiek keuzedeel 'gezond en veilig werken' (i.s.m. 4 ROC's, TNO, MBO Raad, SBB, uitgeverijen)
- Keuzedeel in kwalificatiedossiers (eigen keuze ROC/student)
- 2018, behoeftetepeiling ROC's/opleidingen; knelpunten:
 - specificering van generieke keuzedeel naar specifieke vakopleidingen
 - slecht beeld risico's
 - niet-optimale samenwerking vakopleidingen met bedrijfsleven
- 2018, database lesmateriaal (komt in 2019 op Arboportaal)
- 2018, 2019-2020:
 - Sectorbenadering met 'Gezonde school'/TNO/NVvA (arbeidhyg.) sectorbenadering; metaal, hout- en meubel (SSWT), installatie- en agrarische sector
 - verdere implementatie keuzedeel. 5 ROC bieden keuzedeel al aan (ca. 300 opl.(?))
 - ondersteuning bij verdere specificering generiek keuzedeel naar vakopleiding
- Heeft u suggesties? Wilt u meedoen? (IPieters@minszw.nl)**