



Stelselwijziging Certificatie Arbeidsomstandigheden Nieuwsbrief nr. 2/2012

Inleiding

In de laatste nieuwsbrief over de stelselwijziging certificatie arbeidsomstandigheden (nr. 1/2012) heeft u gelezen, dat voor een aantal werkvelden de nieuwe eisen zijn ingevoerd. In deze nieuwsbrief informeren wij u over de voortgang van de stelselwijziging.

In de vorige nieuwsbrief heeft u kunnen lezen dat per 1 januari 2012 nieuwe eisen van kracht zijn geworden voor de volgende werkerterreinen:

- Drukapparatuur;
- Liften;
- Persoonlijke beschermingsmiddelen;
- Machines;
- Explosieveilig gereedschap ('ATEX');

en per 1 februari 2012 voor

- Asbest (asbestinventarisatiebedrijven, asbestverwijderingsbedrijven, de deskundige asbestverwijderaars en de deskundige toezichthouder asbestverwijdering);

Op vrijdag 16 maart jongstleden is de tweede fase van de stelselwijziging in de Staatscourant gepubliceerd. Met deze nieuwsbrief willen wij u graag informeren over welke werkvelden het hier betreft, wanneer een en ander in werking treedt, wat dit betekent voor met name de certificerende instellingen en hun certificaathouders en waar u de nieuwe eisen kunt vinden.

Tenslotte wordt in deze nieuwsbrief kort aandacht besteed aan de convenanten die SZW met de beheerstichtingen heeft afgesloten en aan de vernieuwde SZW-website over de stelselwijziging.

Om welke werkvelden gaat het?

Fase 2 van de stelselwijziging omvat de volgende werkvelden:

- arbodeskundigen: de veiligheidskundige, arbeids- en organisatiedeskundige, en de arbeidshygiënist;
- duikarbeid (werken onder overdruk): duikers, duikploegleiders, duikmedisch begeleiders en de duikerarts;
- opsporing conventionele explosieven.

Voor al deze werkvelden zijn nieuwe 'werkveldspecifieke documenten voor aanwijzing en toezicht gepubliceerd: de zogenaamde WDA&T's. Deze WDA&T's bevatten de eisen waaraan certificatie- en keuringsinstellingen (cki's) moeten voldoen, om door de minister van SZW te kunnen worden aangewezen en daarmee bevoegd zijn om voor het betreffende werkveld de wettelijk voorgeschreven certificaten af te geven. Voor al deze werkvelden zijn ook de werkveldspecifieke certificatieschema's gepubliceerd: de zogenaamde WSCS'en. In deze WSCS'en staan de eisen waaraan de certificaathouders moeten voldoen.

Anders dan bij de eerste fase, zijn voor alle hierboven genoemde werkvelden zowel de nieuwe WDA&T's als de nieuwe WSCS'en gepubliceerd. Bij de eerste fase zijn immers, voor enkele terreinen zoals drukapparatuur en liften, wel de nieuwe WDA&T's ingevoerd, maar zijn de al bestaande certificatieschema's voorlopig gehandhaafd.

Wanneer worden de eisen van kracht?

De nieuwe schema's voor de hierboven genoemde terreinen, treden per 1 juli 2012 in werking. Een uitzondering zijn de schema's voor de brandweerdrukker en de brandweerdrukploegleider: deze treden in werking op 1 november 2012. Er is voor gekozen om de certificatieschema's voor de brandweer op 1 november van kracht te laten worden, omdat daarmee wordt aangesloten bij de voor de brandweer gangbare cyclus van (her)certificatie van de brandweerdrukkers en brandweerdrukploegleiders.

Wat betekenen de nieuwe eisen voor de certificerende instellingen?

Voor de certificerende instellingen, betekent dit, dat men vanaf 1 juli (of 1 november) moet voldoen aan de eisen zoals opgenomen in het nieuwe WDA&T. Voor cki's die vóór 1 juli al waren aangewezen door de minister van SZW, wordt deze aanwijzing 'geacht te zijn afgegeven met inachtneming van' de nieuwe eisen. Het is de bedoeling dat deze cki's de periode tot 1 juli gebruiken om ook feitelijk aan de nieuwe eisen te voldoen, en bijvoorbeeld hun interne procedures aan te passen aan die nieuwe eisen. Onder de nieuwe eisen moeten cki's zich (opnieuw) laten beoordelen door de Raad voor Accreditatie (RvA) en zich ook jaarlijks door de RvA laten controleren. Cki's sluiten hiertoe een overeenkomst af met de RvA. Op de website van de RvA zijn de procedure en het aanmeldingsformulier beschikbaar. (onder het kopje 'documenten'; 'documenten m.b.t. beoordeling i.h.k.v. SZW-aanwijzingsbeleid').

De huidige cki's kunnen bij de RvA een verzoek indienen tot beoordeling aan de hand van de nieuwe eisen. Doen zij dit op tijd (binnen vijf maanden na inwerkingtreding, dus vóór 1 december 2012), dan wordt de lopende aanwijzing verlengd tot twee jaar na de datum van inwerkingtreding van de nieuwe eisen (dus tot 1 juli 2014). In die gevallen dat de oorspronkelijke aanwijzing langer geldig zou zijn (einddatum aanwijzing ná 1 juli 2014), wordt de aanwijzing van rechtswege aangepast en wordt de einddatum ook op 1 juli 2014 gesteld.

Is de looptijd korter en meldt de cki zich binnen vijf maanden na 1 juli 2012 aan bij de RvA voor beoordeling, dan wordt de looptijd automatisch verlengd tot 1 juli 2014. Is de looptijd van een bestaande aanwijzing korter dan twee jaar na 1 juli 2012, maar meldt de cki zich niet of niet tijdig aan bij de RvA, dan blijft de oorspronkelijke looptijd gehandhaafd.

Voor nieuwe cki's die op het moment van inwerkingtreding niet waren aangewezen maar wel aangewezen willen worden, gelden van meet af aan de nieuwe eisen. Dat wil zeggen: men dient zich eerst bij de RvA te melden voor een beoordeling en kan zich pas daarna, met een positieve beoordeling, bij SZW aanmelden voor een verzoek tot aanwijzing.

In nieuwsbrief nr. 4 van maart 2009 treft u een meer uitgebreide beschrijving aan van het overgangsbeleid. U kunt deze nieuwsbrief vinden via het 'arboportaal'.

Er zijn twee bijzondere cki's. Op het werkterrein duikarbeid zijn, in afwijking van andere werkvelden, twee overheidsinstellingen actief die certificaten verstrekken voor defensiepersoneel respectievelijk brandweerspersoneel. Deze overheidsinstellingen opereren, anders dan private cki's, niet vanuit commerciële belangen. Deze twee 'overheids' cki's worden daarom niet aangewezen voor een beperkte duur van 4 of 5 jaar, maar bij wet voor onbepaalde tijd. Dit is in het huidige systeem al het geval en het is niet nodig dit nu aan te passen. Deze cki's kennen immers niet het risico van 'bezwijken onder commerciële druk', waardoor een periodieke heroverweging van de aanwijzing niet nodig is. Het tweede lid van artikel 6.1 is derhalve niet gewijzigd. Deze instellingen hoeven zich ook niet door de RvA te laten beoordelen. Uiteraard

moeten zij wel aan de eisen uit het WDA&T voldoen en vallen zij, net als 'gewone' cki's, onder het toezicht van de Inspectie SZW.

Wat betekenen de nieuwe eisen voor de certificaathouder?

Voor de certificaathouders verandert er niets aan de looptijd van het certificaat, en het certificaat loopt in ieder geval door tot de eerstvolgende controle door de cki. Op dat moment zullen zij moeten voldoen aan de nieuwe eisen. Is dat niet het geval dan lopen zij het risico dat er maatregelen worden getroffen door de cki. Ook de certificaathouders doen er dus goed aan de komende tijd te gebruiken voor eventueel noodzakelijke aanpassingen.

Waar vindt u de nieuwe eisen?

U kunt de schema's opvragen bij de betreffende beheerstichting (in de regel zijn ze te vinden op de website van de beheerstichting). Voor de cki's is de beheerstichting immers het eerste aanspreekpunt voor vragen of toelichtingen en andere informatie over de geldende schema's. Voor de certificaathouders is in de regel de cki het eerste aanspreekpunt.

U kunt de nieuwe schema's ook vinden via de website over certificatie van het ministerie (<http://certificatie.arboportaal.nl/>) onder 'wetgeving en schema's'. Op deze website kunt u ook de nieuwsbrieven vinden en andere informatie over de stelselwijziging zoals (contact)gegevens van de beheerstichtingen.

Convenanten tussen SZW en de beheerstichtingen

Tot slot is het nog het vermelden waard, dat op maandag 26 maart 2012 SZW convenanten heeft afgesloten met de beheerstichtingen. In deze convenanten hebben SZW en de beheerstichtingen afspraken gemaakt over onder andere de evenwichtige samenstelling van de verschillende Centrale College's van Deskundigen en over de rol en de taken van de beheerstichtingen. Ook deze convenanten kunt u (binnenkort) vinden op de website van SZW (<http://certificatie.arboportaal.nl/>).

Wederzijdse erkenning van getuigschriften

Werknemers uit een andere lidstaat van de Europese Unie die (tijdelijk) in Nederland werkzaamheden willen verrichten waarvoor in Nederland een certificaat vereist is, mogen dat in beginsel.

Als die werknemer permanent in Nederland wil werken, bijvoorbeeld als kraanmachinist, dan zal een cki moeten toetsen of zijn opleiding en of ervaring voldoende is om een Nederlands certificaat te krijgen. Daarbij mogen aan de werknemer uit de andere lidstaat geen aanvullende (andere) eisen worden gesteld dan aan een Nederlandse werknemer (men mag bijvoorbeeld wel verlangen dat iemand het Nederlands voldoende machtig is).

Anders is het voor werknemers die tijdelijk werkzaamheden in Nederland verrichten. In beginsel staat het personen uit andere EU-landen vrij om *tijdelijk* in Nederland arbeid te werken. Met tijdelijk wordt in principe 6 weken in totaal per jaar bedoeld. Nederland kan deze personen niet verplichten hun kwalificaties te laten toetsen voordat zij aan het werk gaan. Dat kan alleen als het gaat om beroepen met een behoorlijk risico voor de openbare veiligheid en/of de volksgezondheid. Omdat SZW van oordeel is dat dit geldt voor de deskundige toezichthouder asbest, de deskundige asbestverwijderaar, de professioneel vuurwerkdeskundige, de spring- en de schietmeester, de gasdeskundige tankschepen, duikers, duikploegleiders en de

verschillende kraanmachinisten, zullen deze beroepen aan de hiervoor bestaande lijst van gereguleerde beroepen worden toegevoegd. Deze lijst is te raadplegen via de website van het Nuffic.

Hoe verder?

Fase 2 is gepubliceerd en treedt binnenkort in werking. Op dit moment wordt hard gewerkt aan fase 3 van de stelselwijziging. De verwachting is dat fase 3 in de zomer van 2012 wordt gepubliceerd met inwerkingtreding vóór het eind van dit jaar. U wordt via onze nieuwsbrieven op de hoogte gehouden van de voortgang.