



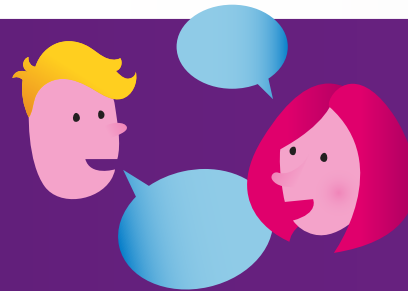
Stappenplan Arbozorg

Een gezonde en veilige werkplek is van belang voor een goedlopende organisatie. Want gezonde en gelukkige werknemers zijn productiever en minder vaak ziek! Zorg daarom dat de arbozorg en preventie goed geregeld zijn, met het Stappenplan Arbozorg. Waar staat jouw organisatie?

Regel je arbozorg goed!
Check ook de factsheet op het

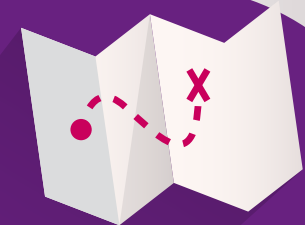
1 Werknemers betrekken

Stel een groep werknemers samen die je betreft bij het vormgeven van de arbozorg. Welke wensen hebben zij op het gebied van gezond en veilig werken?



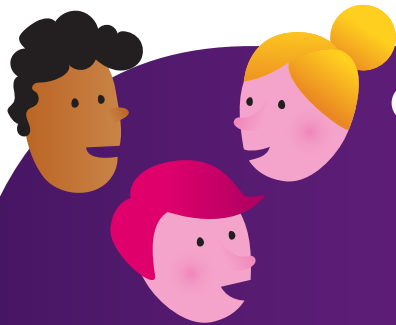
2 Arbozorg in kaart brengen

Eerst inventariseren: wat is er nu aan arbozorg geregeld? Vervolgens formuleren: waar willen we heen met de organisatie? Verwoord helder wat de ambities en eisen zijn, bijvoorbeeld omtrent gezondheid en verzuim.



4 Arbodienstverlener(s) kiezen

Komt er een nieuw arbocontract, dan kan het zijn dat er nieuwe arbodienstverleners gekozen moeten worden. De OR moet hiermee instemmen, de werkgever neemt het uiteindelijke besluit.



3 Eisen arbocontract bepalen

De eisen en ambities bepalen wat er in het contract moet komen te staan. Wat er minimaal geregeld moet zijn is wettelijk bepaald. Als werkgever vul je dat aan met diensten die jouw organisatie nodig heeft.



5 De arbozorg mededelen

Zorg ervoor dat de hele organisatie op de hoogte is van hoe de arbozorg geregeld is. Communiceer bijvoorbeeld welke arbodeskundigen erbij betrokken zijn, en organiseer regelmatig presentaties en overleg over de arbozorg.



6 Evalueren van de arbozorg

Wat gaat goed, en wat kan beter? Evalueer continu met interne en externe betrokkenen. Ruimte voor verbetering? Neem een stapje terug, en stem de arbozorg nog beter af.

